

Drepturile persoanelor cu dizabilitati 2025

Persoanele cu dizabilitati beneficiaza de o serie de drepturi fundamentale, consacrate prin acte normative nationale si internationale, cu scopul de a promova integrarea si incluziunea sociala, de a preveni discriminarea si de a respecta demnitatea umana.

CUPRINS

- [1. Drepturile persoanelor cu dizabilitati](#)
- [2. Prestatii sociale acordate persoanelor cu dizabilitati](#)
- [3. Facilitati sociale acordate persoanelor cu dizabilitati](#)
- [4. Salariile asistentilor personali si indemnizatia de insotitor](#)
- [5. Drepturile insotitorilor copiilor cu dizabilitati](#)
- [6. Informare cu privire la decontarea carburantului](#)
- [7. Subventii sub forma de voucher pentru persoane cu dizabilitati](#)
- [8. Procedurile legale in cazul obtinerii Ajutorului de deces](#)
- [9. Actele/documentele necesare pentru...](#)
- [10. Baza legislativa](#)

Cadrul legislativ principal este dat de Conventia ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilitati, la care Romania este parte. De asemenea, Legea 448/2006 stabileste drepturile persoanelor cu dizabilitati la nivel national. Respectarea deplina a acestor drepturi este esentiala pentru incluziunea sociala, nediscriminarea si respectarea demnitatii persoanelor cu dizabilitati..

Art. 50 din Constitutie consacra dreptul persoanelor cu dizabilitati de a se bucura de o protectie speciala, sens in care statul trebuie sa asigure realizarea unei politici de egalitate a sanselor, de prevenire si de tratament al dizabilitatii, in vederea participarii efective a persoanelor cu nevoi speciale la viata comunitati.

1. Drepturile persoanelor cu dizabilitati:

In Romania, **drepturile persoanelor cu dizabilitati sunt ocrotite de Constitutie**, iar Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati ([ANPDPD](#)) este autoritatea centrala in subordinea Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, cu rol in coordonarea activitatilor de protectie si promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilitati, elaborarea politicilor, strategiilor si standardelor in domeniul protectiei si promovarii drepturilor persoanelor cu dizabilitati, asigurarea urmaririi aplicarii reglementarilor din domeniul propriu si controlul activitatilor de protectie si promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilitati.

Drepturile persoanelor cu dizabilitati institutionalizate sunt monitorizate de Comitetul pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilitati ([CRPD](#)). In prezent, in Romania exista aproximativ 17.500 de persoane cu dizabilitati institutionalizate, 56.6% din ele avand o problema de sanatate mintala.

Drepturile si obligatiile persoanelor cu dizabilitati sunt reglementate de Legea nr. 448/2006, de dispozitiile acestei legi beneficiind copiii si adultii cu handicap, cetateni romani, cetateni ai altor state sau apatrizi, pe perioada in care au, conform legii, domiciliul ori resedinta in Romania.

1. Ocrotirea sanatatii - prevenire, tratament si recuperare {Art. 9 -14, Lege nr. 448/2006} ;
2. Educatie si formare profesionala {Art. 15-19, Lege nr. 448/2006};
3. Ocuparea si adaptarea locului de munca, orientare si reconversie profesionala {Art. 72-84, Lege nr. 448/2006};
4. Asistenta sociala, respectiv servicii sociale si prestatii sociale {Art. 31-60, Lege nr. 448/2006};
5. Locuinta, amenajarea mediului de viata personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informational si comunicational {Art.20-20^3, Art. 22-24, Art. 61-71 Lege nr. 448/2006};
6. Petrecerea timpului liber, acces la cultura, sport, turism {Art. 21, Lege 448/2006};
7. Asistenta juridica {Art. 25, Lege nr. 448/2006};
8. Facilitati fiscale {Art 26-28^1, Lege nr 448/2006};
9. Evaluare si reevaluare prin examinarea la domiciliu a persoanelor nedepasabile de catre membrii comisiei de evaluare, la un interval de 2 ani. {Art. 85-90^6, Lege nr. 448/2006}

[Normele metodologice](#) din HG nr. 268/2007 stabilesc modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilitati cu modificarile si completarile ulterioare, republicata.

Conform art. 86 din Legea nr. 448/2006, exista 4 grade de incadrare in handicap, respectiv: usor (IV), mediu (III), accentuat (II), grav (I) cu sau fara asistent personal.

Totodata, exista 10 tipuri de handicap: fizic/locomotor (cod 1), somatic (cod 2), auditiv (cod 3), vizual (cod 4), mental (cod 5), neuropsihic (cod 6), asociat (cod 7), HIV/SIDA (cod 8), boli rare (cod 9) si surdocecitate (cod 10).

1. [Incadrarea in grad si tip de handicap pentru adulti;](#)
2. [Incadrarea in grad si tip de handicap pentru copii.](#)

Persoanele cu deficienta de auz beneficiaza de o protectie speciala din partea statului.

Articolul 69 din Legea nr. 448/2006

(1) Autoritatile si institutiile centrale si locale, publice sau private asigura, pentru relatiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreti autorizati ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate.

Articolul 5 din Legea nr. 27/2020

(1) Persoanele surde si/sau hipoacuzice au dreptul sa foloseasca LSR in raporturile cu autoritatile si institutiile centrale si locale, publice sau private, pentru a-si exercita drepturile cetatenesti.

(2) Autoritatile si institutiile centrale si locale, publice sau private, au obligatia de a pune gratuit la dispozitia persoanelor surde si/sau hipoacuzice interpreți autorizati in LSR, conform legislatiei in vigoare.

(3) Accesul la interpret autorizat in LSR se acorda la cerere sau din oficiu.

Legea audiovizualului prevede ca televiziunile sa asigure interpretarea mimico-gestuala pentru persoanele cu probleme de auz cel putin 30 de minute din programele de stiri din timpul zilnic de emisie.

A Sanatate si recuperare

In cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate, persoanele cu dizabilitati beneficiaza de asistenta medicala, inclusiv de medicamente, atat pentru tratamentul ambulatoriu, cat si pe timpul spitalizarii, in conditiile art. 10 din lege si in conformitate cu contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului asigurarilor sociale de sanatate.

Persoanele cu dizabilitati, familiile acestora sau reprezentantii lor legali au dreptul la toate informatiile referitoare la diagnosticul medical si de recuperare/reabilitare, la serviciile si programele disponibile, in toate stadiile acestora, precum si la drepturile si obligatiile in domeniu.

In vederea asigurarii asistentei de recuperare/ reabilitare, persoanele cu dizabilitati au dreptul la:

1. [Dispozitive medicale](#) gratuite in ambulatoriu, conform listei si in conditiile prevazute in Contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului asigurarilor sociale de sanatate si a normelor sale de aplicare;
2. Servicii gratuite de cazare si masa si pentru insotitorul copilului cu handicap grav sau accentuat ori al adultului cu handicap grav sau accentuat in unitatile sanitare cu paturi, sanatorii si statiuni balneare, la recomandarea medicului de familie ori a medicului specialist, asigurate de la Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate, conform Contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate, la cerere, pe baza certificatului de incadrare in grad de handicap;
3. Un bilet gratuit de [tratament balnear](#), in cursul unui an, pe baza programului individual de reabilitare si integrare sociala si a recomandarii medicului de familie sau a medicului specialist.

Insotitorul copilului sau adultului cu handicap grav ori accentuat poate fi orice persoana care insoteste copilul sau adultul, inclusiv asistentul personal in cazul copilului ori adultului cu handicap grav.

Metodologia de emitere, acordare, utilizare si decontare a **tichetelor valorice pentru terapia bazata pe recuperare medicala sau kinetoterapie** este reglementata potrivit prevederilor art. 35 alin. (1) lit. a din [Legea nr. 7/2023](#) iar contravaloarea tichetelor valorice se suporta din Fondul National Unic de Asigurari Sociale si de sanatate, prin Casa de Asigurari de Sanatate la care este inregistrat asiguratul sau din fonduri externe nerambursabile.

[CUM TE POTI TRATA IN STRAINATATE](#)

B. Educatie si formare profesionala

Persoanele cu dizabilitati au acces liber si egal la orice forma de educatie, indiferent de varsta, in conformitate cu tipul, gradul de handicap si nevoile educationale ale acestora.

Persoana dizabilitata sau, dupa caz, familia ori reprezentantul legal constituie principalul factor de decizie in alegerea formei si tipului de scolarizare, precum si a unitatii de invatamant.

Educatia persoanelor cu dizabilitati se realizeaza prin:

1. Invatamantul de masa;
2. Invatamantul special integrat, organizat in invatamantul de masa;
3. Invatamantul special;
4. Invatamantul la domiciliu sau pe langa unitatile de asistenta medicala;
5. Alte variante educationale alternative, adaptate cerintelor educationale individuale.

Copiii si tinerii cu dizabilitati si/sau cu cerinte educative speciale, integrati in invatamantul de masa, beneficiaza de suport educational prin cadre didactice de sprijin si itinerante, de la caz la caz.

In cadrul procesului de invatamant, indiferent de nivelul acestuia, persoanele cu dizabilitati au dreptul la:

1. Servicii educationale de sprijin;
2. Dotarea cu echipament tehnic adaptat cerintelor educationale ale persoanei cu dizabilitate, inclusiv aplicatii informatice sau dispozitive pentru transformarea textului scris/vorbit in forme alternative de comunicare vizuala, auditiva, augmentativa, dupa caz;
3. Adaptarea mobilierului din salile de curs;
4. Manuale scolare si cursuri in format accesibil pentru elevii si studentii cu deficiente de vedere;
5. Utilizarea echipamentelor si softurilor asistive in sustinerea examenelor de orice tip si nivel;
6. Accesibilizarea cladirilor in care isi desfasoara activitatea unitatile si institutiile de invatamant prin asigurarea, in interiorul acestora, a adaptarilor specifice fiecarui tip de dizabilitate, fara ca enumerarea sa fie limitativa, dupa cum urmeaza:
 - o (i) pentru persoanele cu dizabilitati locomotorii si cu mobilitate redusa: rampe si/sau, dupa caz, sisteme electronice ori automatizate de acces, elevatoare sau lifturi;
 - o (ii) pentru persoanele cu dizabilitati vizuale sau cu dificultati de vedere, inclusiv cu surdocecitate: sisteme acustice de ghidaj si harti tactile;
 - o (iii) pentru persoanele cu dizabilitati auditive: sisteme de avertizare vizuala si amplificatoare electronice de sunet pentru protezele auditive;
 - o (iv) pentru persoanele cu dizabilitati mintale si psihice: sistem de ghidaj in limbaj usor de citit;
7. Asigurarea de catre unitatile si institutiile de invatamant cel putin a unei toalete accesibilizate pentru persoanele cu dizabilitati.

Prescolarii, elevii si studentii cu dizabilitati, impreuna cu asistentii personali si asistentii personali profesioniști, dupa caz, au dreptul la locuri gratuite in tabere de odihna, o data pe an, indiferent de forma de invatamant.

In vederea obtinerii unui loc gratuit in tabere de odihna pentru prescolarul sau elevul cu dizabilitate, parintele ori reprezentantul legal al acestuia va depune o cerere la unitatea de invatamant de care apartine, insotita de copie de pe documentul care atesta incadrarea in grad de handicap. Studentul cu dizabilitate va depune cererea personal sau prin reprezentant.

DREPTURILE STUDENTILOR CU DIZABILITATI SI CES

C. Ocuparea si adaptarea locului de munca, orientare si reconversie profesionala

Angajarea persoanei cu dizabilitate in munca se realizeaza in urmatoarele forme:

- A. Pe piata libera a muncii;
- B. La domiciliu;
- C. In forme protejate.

Formele protejate de angajare in munca sunt:

- I. Loc de munca protejat;
- II. Unitate protejata autorizata.

Persoanele cu dizabilitati angajate la domiciliu beneficiaza din partea angajatorului de transportul la si de la domiciliu al materiilor prime si materialelor necesare in activitate, precum si al produselor finite realizate.

Persoanele cu dizabilitati pot fi incadrate in munca conform pregatirii lor profesionale si capacitatii de munca, atestate prin certificatul de incadrare in grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel judetean sau al sectoarelor municipiului Bucuresti.

Persoanele cu dizabilitati aflate in cautarea unui loc de munca sau incadrate in munca beneficiaza de urmatoarele drepturi:

1. Adaptare rezonabila la locul de munca;
2. Consiliere in perioada prealabila angajarii si pe parcursul angajarii, precum si in perioada de proba, din partea unui consilier specializat in medierea muncii;
3. O perioada de proba la angajare, platita, de cel putin 45 de zile lucratoare;
4. Un preaviz platit, de minimum 30 de zile lucratoare, acordat la desfacerea contractului individual de munca din initiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia.

In acelasi timp, persoanele cu dizabilitati au posibilitatea de a lucra mai putin de 8 ore pe zi in cazul in care beneficiaza de recomandarea comisiei de evaluare in acest sens.

Sporul de 15% din salariul de baza

Persoanele care in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in gradul

de handicap grav sau accentuat, de oricare tip, prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru de un **spor de 15%** din salariul de baza/ solda de functie/ salariul de functie/ indemnizatia de incadrare, prevazut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului **platit din fonduri publice**, cu modificarile si completarile ulterioare.

In cazul persoanelor care au aceste limitari si **lucreaza in mediul privat**, sporurile salariale pentru handicap pot fi acordate **numai daca au fost negociate** intre angajatii cu dizabilitati si angajatori si daca sunt mentionate ca atare in contractul individual de munca.

In vederea dezvoltarii potentialului pentru munca, persoanele cu dizabilitati pot beneficia de pregatire pentru munca sau activitati de instruire, dezvoltare personala sau perfectionare a abilitatilor in cadrul atelierelor protejate organizate de structuri guvernamentale sau neguvernamentale, conform unei metodologii aprobate prin ordin al presedintelui ANPDPD.

[INCADRAREA IN MUNCA A PERSOANELOR CU DIZABILITATI](#)

D. Asistenta sociala, respectiv servicii sociale si prestatii sociale

Beneficiile de asistenta sociala reprezinta o forma de suplimentare sau de substituie a veniturilor individuale/familiale obtinute din munca, in vederea asigurarii unui nivel de trai minimal, precum si o forma de sprijin in scopul promovarii incluziunii sociale si cresterii calitatii vietii anumitor categorii de persoane ale caror drepturi sociale sunt prevazute expres de lege.

Beneficiile de asistenta sociala pentru sprijinirea persoanelor cu nevoi speciale:

- I. Drepturi acordate persoanelor cu dizabilitati in conformitate cu Legea nr. 448/2006;
- II. Bugetele personale complementare acordate lunar persoanelor cu dizabilitati;
- III. Indemnizatia lunara acordata persoanelor cu handicap grav si accentuat;
- IV. Indemnizatia lunara de insotitor pentru persoanele cu handicap vizual;
- V. Indemnizatia lunara de hrana HIV/SIDA;
- VI. Alocatia lunara de hrana pentru copiii cu handicap de tip HIV/SIDA.

Prestatia sociala are caracter lunar, se acorda incepand cu luna urmatoare depunerii cererii si inceteaza cu luna urmatoare celei in care persoana cu dizabilitate nu mai indeplineste conditiile care au dus la stabilirea dreptului.

Persoana cu dizabilitate poate beneficia de urmatoarele servicii sociale: asistent personal, asistent personal profesionist, servicii de ingrijire la domiciliu, echipa mobila, servicii de asistenta si suport, servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu, centre de zi si/sau centre rezidentiale.

Ingrijirile specializate la domiciliu se acorda persoanelor cu dizabilitati in baza evaluarii nevoilor individuale. Ingrijirile specializate la domiciliu se pot acorda chiar si in situatia in care persoana cu handicap grav beneficiaza de asistent personal.

Centrele de zi si centrele rezidentiale (locuinte protejate, centre pentru viata independenta, centre de abilitare si reabilitare, centre de ingrijire si asistenta, centre respiro/centre de criza) reprezinta servicii sociale acordate persoanelor adulte cu dizabilitati, cu personal calificat si infrastructura adecvata; centrele rezidentiale sunt servicii sociale in care persoana cu dizabilitate este gazduita cel putin 24 de ore.

Scopul serviciului social este de a asigura servicii sociale, ca activitate sau ansamblu de activitati, realizate pentru a raspunde nevoilor sociale, precum si celor speciale, individuale, familiale, sau de grup, in vederea depasirii situatiilor de dificultate, prevenirii si combaterii riscului de excluziune sociala, promovarii incluziunii sociale si cresterii calitatii vietii.

Persoana cu dizabilitate are dreptul sa fie ingrijita si protejata intr-un centru din localitatea/ judetul in a carei/carui raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta.

Prestatiile Sociale le gasiti mai jos in [Sectiunea 2](#), structurate pe fiecare grad de handicap, atat pentru adultii cat si pentru minorii cu dizabilitati.

ASISTENTA SOCIALA

E. Locuinta, amenajarea mediului de viata personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informational si comunicational

In vederea asigurarii accesului persoanelor cu dizabilitati la obtinerea unei locuinte, autoritatile publice au obligatia sa ia masuri pentru introducerea unui criteriu de prioritate pentru inchirierea, la nivelurile inferioare, a locuintelor care apartin domeniului public al statului ori unitatilor administrativ-teritoriale ale acestuia.

Persoanele cu dizabilitati pot beneficia de locuinta in cadrul retelei de locuire incluziva, in baza evaluarii nevoilor individuale de viata

Persoanele incadrate in grad de handicap grav, accentuat sau mediu pot primi un beneficiu pentru locuire, in conditiile legii.

Beneficiaza de gratuitate pe mijloacele de transport in comun pe toate liniile si cu metroul, cat si in tara cu trenul, persoanele cu handicap accentuat, persoanele cu handicap grav, asistentii personali sau insotitorii acestora, precum si asistentii personali profesionisti ai persoanelor cu handicap grav sau accentuat.

Persoanele cu dizabilitati pot beneficia in mod gratuit de rovinieta si de dreptul la transport interurban in baza unor solicitari adresate Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului.

Conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 43/2024, beneficiaza de transport interurban gratuit persoanele cu dizabilitati cu gradul grav sau accentuat, reprezentantii legali ai acestora, parintele, tutorele sau persoana care se ocupa de cresterea si ingrijirea copilului cu handicap grav sau accentuat in baza unei masuri de protectie speciala, stabilita in conditiile legii.

Nu in ultimul rand, persoanele incadrate intr-un grad de handicap pot obtine si carduri-legitimatii de parcare gratuita a autoturismelor, eliberate de Serviciul Public de Asistenta Sociala din cadrul primariei de pe raza carora domiciliaza

Operatorii economici care isi desfasoara activitatea in cladiri sau spatii in care nu pot fi instalate sau nu au fost inca prevazute rampe sau alte variante de acces al persoanelor cu dizabilitati **au obligatia** sa informeze prin orice mijloace, pe usi sau pe panouri, in imediata vecinatate a caii de acces, modalitatea in care acestea pot beneficia de suportul necesar. Operatorii economici trebuie sa detina in mod obligatoriu si variante de informare dedicate persoanelor nevăzătoare sau cu deficiente de vedere fie audio, fie prin utilizarea oricaror mijloace fizice ori digitale specifice.

1. Aplicatia "[Voci pentru maini](#)" dezvoltata de ANSR.
2. Platforma [Pesemne.ro](#) - Mic dictionar video de cuvinte si expresii in limba semnelor.
3. [SeeYou](#): aplicatia care ajuta persoanele nevăzătoare sa fie vazute si de restul lumii

Totodata, operatorii de transport public de persoane, inclusiv aeroporturile, au obligatia de a amplasa, pe fiecare peron/ refugiu/ statie in dreptul carora se vor opri mijloacele de transport in comun, marcaje speciale si panouri informative, precum si instructiuni vizibile (pictograme simple, concise, intuitive si inteligibile) privind urcarea si coborarea persoanelor cu dizabilitati din mijloacele de transport, inclusiv referitoare la obligatia conducatorului/ controlorilor de trafic feroviar/ naval de a informa persoanele cu dizabilitati cu privire la statia unde urmeaza sa efectueze coborarea si la modalitatea concreta prin care acestea vor fi sprijinite.

Afisarea trebuie sa se realizeze prin mijloace care sa poata veni in sprijinul oricarei persoane cu dizabilitati, indiferent de handicapul de care sufera.

De asemenea, in Ordinul nr. 579/2024 este mentionata acordarea de asistenta, la solicitarea persoanelor cu dizabilitati locomotorii, de catre conducatorii autovehiculului/ controlorii de trafic feroviar/ naval pentru urcarea/ coborarea din mijlocul de transport public, alaturi de dispozitivul de mers si de cainele-ghid.

In situatia in care nu va sunt respectate drepturile, va puteti adresa ANPC la numarul unic **0219551** sau ANPDPD la telefon **0314338090**.

F. Petrecerea timpului liber, acces la cultura, sport, turism

Persoanele cu dizabilitati au acces liber si gratuit in toate locurile publice, inclusiv in locatiile in care se asigura servicii publice si in mijloacele de transport in comun, taxiuri si in mijloacele auto de transport alternativ, alaturi de dispozitivul de mers si de cainele-ghid.

Ministerul Economiei, Antreprenoriatului si Turismului (MEAT) anunta lansarea "Ghidului de bune practici - Incluziune prin turism adaptat", realizat de asociatia Caiac SMile.

Standardul SR ISO 21902 este destinat sa sprijine furnizorii de servicii turistice, autoritatile locale, operatorii si alte parti interesate in imbunatatirea accesibilitatii pentru toti turistii, inclusiv persoanele cu dizabilitati, varstnicii si persoanele cu alte nevoi speciale.

Turismul accesibil in Romania

In Romania exista o singura agentie de turism specializata in turism accesibil - [Accessible Romania](#) by Sano Touring.

Constituie discriminare refuzul conducatorului serviciului de taximetrie, precum si al conducatorului auto de transport alternativ cu autoturism de a asigura transportul persoanei cu dizabilitate si al dispozitivului de mers, inclusiv accesul in taxi alaturi de cainele-ghid.

Cainele-ghid care insoteste persoana cu deficienta grava are acces liber si gratuit in toate locurile publice, inclusiv in locatiile in care se asigura servicii publice si in mijloacele de transport in comun, inclusiv in taxiuri si in mijloacele auto de transport alternativ.

- [Bolt Assist](#) - solutii de transport accesibile si incluzive;

Copilul cu dizabilitate, precum si persoana care il insoteste beneficiaza de gratuitate la bilete de intrare la spectacole, muzee, manifestari artistice si sportive.

- [Tabere](#) pentru copiii si tinerii cu dizabilitati - iunie/septembrie in Eforie Sud.

Autoritatile administratiei publice au obligatia sa asigure conditii pentru practicarea educatiei fizice si sportului de catre persoane cu toate tipurile de dizabilitati, asa cum sunt prevazute in legislatie, in scopul dezvoltarii personalitatii lor si integrarii in societate, precum si mijloacele care sa permita sportivilor cu dizabilitati participarea la competitii nationale si internationale destinate lor.

Persoanele cu dizabilitati si reprezentantii legali ai acestora au acces gratuit sau subventionat partial la evenimente culturale, sportive si de petrecere a timpului liber pe plan national si pe plan european, in tarile Slovenia, Cipru, Belgia, Italia, Estonia, Finlanda, Malta pe baza [Cardului European pentru Dizabilitate](#).

Salile publice de spectacole sau concerte sunt obligate sa fie accesibile minimum o data pe an pentru persoanele cu dizabilitati incepand cu 1 ianuarie 2025. Spectacolele pot fi dedicate pentru persoanele cu dizabilitati, adaptate prin rampa sau gazduite de alte sali.

[DREPTUL LA TRANSPORT IN U.E.](#)

G Asistenta juridica

Persoanele cu dizabilitati beneficiaza de protectie impotriva neglijarii si abuzului, indiferent de locul unde se afla. Parintele, reprezentantul legal, tutorele, precum si organizata neguvernamentala al carei membru este persoana cu dizabilitate o poate asista pe aceasta in fata instantelor judecatoresti competente.

Judecarea cauzelor care au ca obiect obtinerea de catre persoanele cu dizabilitati a drepturilor prevazute de Legea nr. 448/2006 se face cu celeritate.

In cazul in care persoana cu dizabilitati, indiferent de varsta, nu se poate ingriji de interesele sale, aceasta beneficiaza de protectie juridica sub forma curatelei, a consilierii judiciare sau a tutelei speciale ori a tutelei si de asistenta juridica gratuita (Art. 25, Lege nr. 448/2006).

[ASISTENTA JURIDICA GRATUITA](#)

H. Facilitati fiscale

Baza legala a facilitatilor fiscale si financiare acordate persoanelor cu dizabilitati se regasesc in [Legea nr. 448/2006](#) privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, in [Nomele](#)

[Metodologie](#) de aplicare a acestora si in [Codul Fiscal](#) - Legea nr. 277/2015. Facilitatile recunoscute legal persoanelor cu dizabilitati, natura si durata acestora depind de gradul handicapului (grav, accentuat, mediu, usor), varsta persoanei (adult, minor) sau ocupatia (elev, student, salariat, pensionar etc.).

1. Scutire de la plata impozitului/ taxei pentru cladirea (si terenul aferent) de domiciliu + scutire de la plata impozitului pentru un singur mijloc de transport pentru persoanele cu handicap grav si accentuat;
2. Scutire de la plata impozitului pentru venituri din activitati independente, din drepturi de proprietate intelectuala, salarii si asimilate salariilor, pensii, activitati agricole, silvicultura si piscicultura, transmiterea dreptului de proprietate si a dezmembramentelor acestuia cu titlul de mostenire, indiferent de momentul dezbaterii succesiunii pentru persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat;
3. Exceptare de la plata CASS pentru venituri obtinute in baza Legii nr. 448/2006 [indemnizatia lunara primita de persoanele cu handicap grav si de accentuat, respectiv indemnizatia de insotitor prevazuta la art. 43, respectiv la art. 58 alin. (3) din Legea nr. 448/2006];
4. Reduceri sau scutiri de la plata taxelor speciale instituite conform art. 484 din Codul Fiscal, pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat, persoanele incadrate in gradul I de invaliditate;
5. Gratuitate pe toate liniile cu transportul urban cu mijloace de transport in comun de suprafata si cu metroul, pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat, respectiv reprezentantii legali;
6. Gratuitatea pentru transportul interurban se acorda in limita a 24 bilete pentru persoanele cu grad grav de handicap, respectiv 12 bilete pentru persoanele grad accentuat de handicap. Decontarea carburantului se face in limita a 1.500 de lei/an pentru persoanele incadrate in grad de handicap grav si insotitorii acestora si 750 de lei/an pentru persoanele incadrate in grad de handicap accentuat si insotitorii acestora;
7. Legitimatie de persoana cu handicap - disability card, valabila pe tot teritoriul tarii;
8. Card-legitimatie pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate pentru persoanele incadrate in gradul grav, accentuat si mediu de handicap, respectiv reprezentantii legali;
9. Rovinieta gratuita pentru persoanele incadrate in gradul grav, accentuat si mediu de handicap, respectiv reprezentantii legali;
10. Scutire de la plata tarifului de omologare individuala perceput de RAR, pentru autovehiculele special modificate fata de configuratia initiala;
11. Pentru toate modurile de transport aveti dreptul la asistenta gratuita in terminale si la bordul vehiculelor - Ordin nr. 579/2024;
12. Acces liber si gratuit in toate locurile publice, inclusiv in locatiile in care se asigura servicii publice si in mijloacele de transport in comun, taxiuri si in mijloacele auto de transport alternativ, alaturi de dispozitivul de mers si de cainele-ghid;

13. Gratuitate la medicamente si dispozitive medicale, in sa doar in conditiile stabilite prin contractul cadru aplicabil la nivel national;
14. Un bilet gratuit de tratament balnear, in cursul unui an pentru toate persoanele cu handicap;
15. Credite cu dobanda subventionata de stat in vederea achizitionarii unui singur autoturism si in vederea adaptarii locuintei conform nevoilor individuale de acces sau pentru achizitionarea de echipamente si dispozitive de acces pentru persoanele cu handicap incadrate in grad grav si accentuat, respectiv reprezentantii legali;
16. Posibilitatea de a lucra mai purin de 8 ore pe zi, cu mentinerea veniturilor salariale, la recomandarea comisiei de evaluare de reducere a timpului zilnic de munca;
17. Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru (instituti publice) se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/ salariul de functie/ indemnizatia de incadrare;
18. Reducerea varstei standard de pensionare, pentru persoanele aflate in campul muncii;
19. Scutire de la plata taxei pentru eliberarea autorizatiei de functionare pentru activitati economice si viza anuala a acestora, pentru adultii cu handicap grav sau accentuat;
20. Subventii si deduceri fiscale oferite de stat angajatorilor care se implica in crearea de locuri de munca destinate special persoanelor cu dizabilitati, indiferent de gradul dizabilitatii acestora;
21. Autoritatile publice sunt obligate sa asigure acordarea cu prioritate a unei locuinte, dintre cele disponibile, situata la nivelul inferior al cladirii, pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat;
22. Scutirea de la plata chiriei pentru locuintele care apartin statului pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat;
23. Card European pentru Dizabilitate eliberat de catre ANPDPD prin DGASPC-urile locale.

Prin [Legea 7/2023](#) persoanele cu dizabilitati pot primi bani pentru recuperare sau reabilitare sub forma unor tichete acordate anual la recomandarea medicului de familie sau specialist.

Pe langa bani pentru terapia de recuperare, persoanele cu dizabilitati vor putea primi si alte beneficii, inclusiv bani pe care sa-i foloseasca inclusiv pentru plata chiriei sau a utilitatilor publice, in cazul unei locuinte inchiriate din mediul privat.

In fine, persoanele cu dizabilitati vor putea cere, indiferent de venituri, un stimulent de insertie pe piata muncii, bani destinati facilitarii ocuparii sau pastrarii unui loc de munca.

!!! Adultii cu handicap grav si accentuat sunt scutiti de la plata CASS, a impozitului pe venit precum si de la plata impozitelor pe terenuri, cladiri si mijloace de transport in sa reprezentantii legali ai acestora sunt scutiti doar de la plata impozitelor pe terenuri, cladiri si mijloace de transport, fiind obligati sa plateasca impozitul pe venit si CASS chiar daca au in ingrijire persoane cu dizabilitati.

Facilitatile Sociale le gasiti mai jos in [Sectiunea 3](#), structurate pe fiecare grad de handicap, atat pentru adultii cat si pentru minorii cu dizabilitati.

I. Evaluare si reevaluare prin examinarea la domiciliu

Serviciul de evaluare complexa va fi format din persoane care vor avea cel putin urmatoarele specializari: asistent social cu studii superioare, medic de specialitate, psiholog, psihopedagog, kinetoterapeut, instructor de educatie, pedagog de recuperare.

Evaluarea poate fi efectuata si la domiciliu daca ancheta sociala si scrisoarea medicala de la medicul de familie mentioneaza faptul ca persoana este nedepasabila. Pentru persoanele care au fost incadrate anterior in gradul grav, evaluarea se va realiza la domiciliu, la cererea persoanei sau a reprezentantului legal.

Pentru persoanele cu dizabilitati, pentru care comisia de evaluare a stabilit anterior incadrarea in gradul de handicap grav, (...) reevaluarea periodica se poate face la domiciliul persoanei, la cererea acesteia ori a reprezentantului sau legal. Comisia de evaluare se deplaseaza la domiciliul persoanei dupa o prealabila programare si informare a acesteia cu privire la data si ora efectuarii evaluarii periodice.

Revizuirea programului individual de reabilitare si integrare sociala se efectueaza ori de cate ori este nevoie.

Explicatii ale termenilor:

1. **Reprezentant legal** - parintele sau persoana desemnata, potrivit legii, sa exercite drepturile si sa indeplineasca obligatiile fata de persoana dizabilitata.
2. **Reprezentant legal al copilului** - parintele sau persoana desemnata potrivit legii sa exercite drepturile si sa indeplineasca obligatiile parintesti fata de copil.
3. **Tehnologie asistiva si de acces** - tehnologia care asigura accesul cu sanse egale al persoanelor cu dizabilitati la mediul fizic, informational si comunicational.

2. Prestatii sociale acordate persoanelor cu dizabilitati

Dreptul la asistenta sociala sub forma **prestatiiilor sociale** se acorda din oficiu, pentru persoanele posesoare de certificat de incadrare in grad de handicap, care se afla in plata in evidenta institutiei sau la cerere, pentru persoanele care-si depun pentru prima oara dosarul.

- [Cerere de solicitare a prestatiiilor sociale si a facilitatilor pentru adulti](#)
- [Cerere de solicitare a prestatiiilor sociale si a facilitatilor pentru copii](#)

Plata prestatiei sociale se face incepand cu luna urmatoare depunerii cererii si inceteaza cu luna urmatoare incetarii dreptului la prestatia sociala respectiva.

[MAJORAREA INDEMNIZATIEI DE HANDICAP](#)

ISR reprezinta unitatea exprimata in lei la nivelul careia se raporteaza beneficiile de asistenta sociala, suportate din bugetul de sta si se majoreaza la 1 martie cu rata medie anuala a inflatiei din anul precedent.

Conform OUG nr. 156/2024, valoarea ISR va ramane la nivelul stabilit pentru luna noiembrie 2024, de 660 de lei, contrar majorarii care ar fi trebuit sa aiba loc pe 1 martie 2025.

Pentru intervalul calendaristic cuprins între data de **1 martie 2024** și **1 martie 2026**, nivelul prestațiilor sociale prevăzute la art. 58 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, republica, cu modificările și completările ulterioare (ISR = 660 lei) sunt:

ADULTI CU HANDICAP GRAV:

- indemnizație lunară, indiferent de venituri în cuantum de **529 lei** - 80% din ISR (începând cu 01.06.2024);
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri în cuantum de **199 lei** - 30% din ISR (începând cu 01.03.2024);
- indemnizație de însoțitor în cuantum de **2.575 lei** sau angajare asistent personal (începând cu 01.01.2025).

ADULTI CU HANDICAP ACCENTUAT:

- indemnizație lunară, indiferent de venituri în cuantum de **350 lei** - 53% din ISR (începând cu 01.03.2024);
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri în cuantum de **146 lei** - 22% din ISR (începând cu 01.03.2024).

ADULTI CU HANDICAP MEDIU:

- buget complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de **80 lei** - 12% din ISR (începând cu 01.03.2024).

NU POT BENEFICIA de prestații sociale:

- Adulții cu dizabilități îngrijiti și protejați în centre rezidențiale publice, cu excepția centrului de tip respiro;
- Adulții cu dizabilități care sunt reținuți sau condamnați definitiv la o pedeapsă privativă de libertate, pe perioada reținerii ori detenției;
- Adulții cu handicap grav sau accentuat care realizează venituri, aflați în îngrijirea și protecția asistentului personal profesionist.

MINORI CU HANDICAP GRAV:

- alocație de stat în condiții și în cuantumul prevăzut de lege - **719 lei**;
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri în cuantum de **463 lei** - 70% din ISR (începând cu 01.06.2024);
- indemnizație de însoțitor în cuantum de **2.575 RON** sau asistent personal (începând cu 01.01.2025).

MINORI CU HANDICAP ACCENTUAT:

- alocație de stat în condiții și în cuantumul prevăzut de lege - **719 lei**;

- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri in cuantum de **232 lei** - 35% din ISR (incepand cu 01.03.2024).

MINORI CU HANDICAP MEDIU:

- alocatie de stat in conditii si in cuantumul prevazut de lege - **719 lei**;
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri in cuantum de **80 lei** - 12% din ISR (incepand cu 01.03.2024).

MINORI CU HANDICAP USOR:

- alocatie de stat in conditii si in cuantumul prevazut de lege - **719 lei**;
- alocatie lunara de hrana, calcula pe baza alocatiei zilnice de hrana stabilitate pentru consumurile colective din unitatile sanitare publice - **33 lei/zi** (Ordinul nr. 1488/2022).

NU POT BENEFICIA de indemnizatie lunara:

- Parintii sau reprezentantii legali ai copilului cu handicap grav pentru care s-a stabilit masura de protectie speciala, in conditiile legii, la un asistent maternal sau intr-un serviciu de tip rezidential.

NU POT BENEFICIA de alocatie si buget personal complementar:

- Copiii cu dizabilitati care se afla in aferente interne unitatilor de invatamant special sau in protectie speciala in servicii rezidentiale.
- Parintii sau, dupa caz, reprezentantii legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adultii cu handicap grav ori reprezentantii legali ai acestora, cu exceptia celor cu handicap vizual grav, pot opta intre asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare in cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradatia 0 prin cerere adresata in scris directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, si devine valabila numai pe baza acordului exprimat in scris al acestora.

Indemnizatia de handicap in 2025

Indemnizatia de handicap este o prestatie sociala acordata persoanelor cu dizabilitati in Romania, fiind merita sa ofere un sprijin financiar pentru a ajuta la acoperirea unor nevoi specifice legate de dizabilitate.

De indemnizatie lunara de handicap beneficiaza adultii cu handicap grav sau accentuat, indiferent de venituri.

Potrivit dispozitiilor art. 58 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilitati, adultii cu dizabilitati beneficiaza de o indemnizatie lunara in urmatoarele conditii:

- **80%** din indicatorul social de referinta, pentru adultul cu handicap grav;
- **53%** din indicatorul social de referinta, pentru adultul cu handicap accentuat.

Concret, aceasta inseamna ca adultul incadrat in gradul de handicap grav va primi o indemnizatie in cuantum de 529 lei. In ipoteza in care persoana cu dizabilitati se incadreaza in gradul de handicap accentuat, indemnizatia va fi de 350 lei, iar pentru adultii cu un grad de handicap mediu nu se acorda indemnizatie, acestia putand beneficia cel mult de un buget personal complementar in cuantum de 80 de lei.

NU POT BENEFICIA de indemnizatie lunara:

- Adultii cu handicap grav sau reprezentantii lor legali, pe perioada in care adultii cu handicap grav se afla in ingrijirea si protectia asistentului personal profesionist, in centre rezidentiale publice, cu exceptie centrului de tip respiro, ori in alte tipuri de institutii rezidentiale publice cu caracter social, medico-social, in care se asigura intretinere completa din partea autoritatii administratiei publice pe o perioada mai mare de o luna;

Aceste persoane beneficiaza si de **facilitati fiscale** pentru toate categoriile de venituri obtinute. Astfel, potrivit art. 60 alin.(1) din Codul fiscal, persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, pentru veniturile realizate din salarii si asimilate salariilor, din activitati independente, realizate in mod individual si/sau intr-o forma de asociere, **sunt scutite de la plata impozitului pe venit**. In aceasta categorie intra si dividendele, respectiv castigurile obtinute de persoanele fizice din detinerea de titluri de participare, definite de legislatia in materie. Mai mult, veniturile din activitati independente cuprind veniturile din activitati de productie, comert, prestari de servicii si veniturile din profesii liberale, realizate in mod individual si/sau intr-o forma de asociere, inclusiv din activitati adiacente [art.67 alin.(1) Cod fiscal].

Persoanele cu dizabilitati sunt exceptate de la plata CASS, pentru veniturile obtinute in baza Legii nr. 448/2006, daca nu realizeaza venituri asupra carora se datoreaza contributia (art. 76 din Codul Fiscal).

Astfel, persoanele cu dizabilitati sunt exceptate de la plata contributiei de asigurari sociale de sanatate, numai in cazul in care singurul venit obtinut reprezinta indemnizatia lunara acordata in temeiul Legii nr. 448/2006.

!!! Persoanele cu dizabilitati care obtin venituri nu pierd prestatiile sociale stabilite de lege. Potrivit Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, **prestatiile sociale** sunt: indemnizatia lunara si bugetul personal complementar, care **se acorda indiferent de venituri**, conform art. 57 alin. (4) din Legea nr. 448/2006.

In perioada **1 martie 2024 si 1 martie 2026**, (ISR = 660 lei), **valorile prestatilor sociale** sunt structurate astfel:

- **728 lei** (529 lei indemnizatia lunara si 199 lei bugetul personal complementar), pentru **persoane adulte cu handicap grav**;
- **496 lei** (350 lei indemnizatia lunara si 146 lei bugetul personal complementar), pentru **persoane adulte cu handicap accentuat**;
- **80 lei** (bugetul personal complementar), pentru **persoane adulte cu handicap mediu**;
- **463 lei** (bugetul personal complementar) pentru parintele sau persoana desemnata pentru protectia si ingrijirea **copilului cu handicap grav**;

- **233 lei** (bugetul personal complementar) pentru parintele sau persoana desemnata pentru protectia si ingrijirea **copilului cu handicap accentuat**;
- **80 lei** (bugetul personal complementar) pentru parintele sau persoana desemnata pentru protectia si ingrijirea **copilului cu handicap mediu**.

3. Facilitati sociale acordate persoanelor cu dizabilitati

Dreptul la asistenta sociala sub forma facilitatilor sociale se acorda la cerere. Cererea insotita de actele mentionate mai jos - [Sectiunea 9](#) pct. (1)-(10), in vederea acordarii prestatilor si facilitatilor sociale, se depune de catre persoana cu dizabilitate/ reprezentantul legal/ tutore/ asistent personal/ asistent personal profesionist, dupa caz, in cadrul DGASPC-urilor judetene respective ale sectoarelor municipiului Bucuresti.

Se pot solicita la [DGASPC](#) cu data de 1 a lunii urmatoare dobandirii certificatului de incadrare in grad de handicap.

1. FACILITATI PENTRU ADULTII CU DIZABILITATI

ADULTI CU HANDICAP GRAV:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii
- card european pentru dizabilitate - eliberat de catre [DGASPC](#);

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

ADULTI CU HANDICAP ACCENTUAT:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii
- card european pentru dizabilitate - eliberat de catre [DGASPC](#);

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

ADULTI CU HANDICAP MEDIU:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii
- card european pentru dizabilitate - eliberat de catre [DGASPC](#);

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

ADULTI CU HANDICAP USOR:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii

- card european pentru dizabilitate - eliberat de catre [DGASPC](#);

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

Persoanele adulte cu afectiuni renale care necesita hemodializa in alte localitati decat cele de domiciliu beneficiaza de gratuitatea transportului interurban si peste limita prevazuta, la alegere, in functie de recomandare centrului. de dializa. Beneficiaza de aceste prevederi si asistentii personali sau insotitorii persoanelor cu dizabilitati care necesita hemodializa.

Persoanele diagnosticate cu tuberculoza, asigurate in cadrul sistemului public de asigurari sociale de sanatate, au dreptul la concediu si indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca, fara conditii de stagi de cotizare, pe toata perioada de tratament, pana la vindecare.

2. FACILITATI PENTRU MINORII CU DIZABILITATI

MINORI CU HANDICAP GRAV:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate, pentru copilul cu deficienta grava sau reprezentantii legali ai acestuia - se acorda de catre Primaria de domiciliu;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii;

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

MINORI CU HANDICAP ACCENTUAT:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate, pentru copilul cu deficienta accentuata sau reprezentantii legali ai acestuia - se acorda de catre Primaria de domiciliu;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii;

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

MINORI CU HANDICAP MEDIU:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate, pentru copilul cu deficienta medie sau reprezentantii legali ai acestuia - se acorda de catre Primaria de domiciliu;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii;

[CITESTE MAI DEPARTE](#)

MINORI CU HANDICAP USOR:

- [card-legitimatie](#) pentru locurile gratuite de parcare din locurile publice special amenajate, pentru copilul cu deficienta usoara sau reprezentantii legali ai acestuia - se acorda de catre Primaria de domiciliu;
- legitimatie de persoana cu dizabilitati - disability card, valabila pe intreg teritoriul tarii;

CITESTE MAI DEPARTE

Copilul cu afectiuni renale care necesita **HEMODIALIZA** in alte localitati decat cele de domiciliu beneficiaza de gratuitatea transportului interurban, la alegere, si peste numarul de calatorii prevazut, in functie de recomandare centrului de dializa. Beneficiaza de aceste prevederi legale si asistentii personali sau insotitorii copiilor cu dizabilitati care necesita hemodializa.

Legitimatie de dizabilitate - Card de persoana cu handicap

Legitimatia acordata persoanelor cu dizabilitati este documentul oficial folosit in exercitarea drepturilor acordate persoanelor cu dizabilitati, de legislatia in vigoare, pe intreg teritoriul tarii - [ORDIN nr. 1830/2019](#).

Legitimatia este eliberata de directiile generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv ale sectoarelor municipiului Bucuresti, costurile fiind suportate din bugetul acestora.

MODELUL legitimatiei acordate persoanelor cu dizabilitati

Legitimatia este nominala, netransmisibila si cu o perioada de valabilitate egala cu cea a documentului de incadrare in grad de handicap.

Principalele OBLIGATII ale persoanelor adulte cu dizabilitati, ale familiilor sau reprezentantilor legali

I. Persoanele adulte cu dizabilitati au urmatoarele obligatii:

1. Sa se prezinte din oficiu pentru evaluare/reevaluare la structura competenta in domeniu;
2. Sa se prezinte din oficiu pentru reevaluare la comisiile de evaluare pentru incadrarea in grad si tip de handicap, cu cel putin 30 de zile inainte de expirarea termenului de valabilitate al certificatului de incadrare in grad si tip de handicap;
3. Sa se prezinte pentru reevaluare, la solicitarea structuralor competente in domeniu, cu exceptia persoanelor cu dizabilitati a caror afectiune a generat deficiente functionale si/sau structural-anatomice intr-un stadiu ireversibil, care nu pot urma programe de recuperare si pentru care comisia de evaluare a stabilit un termen permanent de valabilitate a certificatului de incadrare in grad si tip de handicap;
4. Sa depuna diligentele necesare pentru a beneficia de drepturi prevazute de lege;
5. Sa urmeze activitatile si servicii prevazute in planul de recuperare pentru copii cu dizabilitati, respectiv in planul individual de servicii al adultilor cu dizabilitati;
6. Sa depuna diligente pentru incadrarea in munca, in conditiile legii, in raport cu pregatirea, posibilitatile fizice si psihice, pe baza recomandarilor comisiei cu competenta in domeniu;
7. Sa colaboreze cu asistentii sociali si echipele de specialisti, in scopul recuperarii, reabilitarii, orientarii profesionale si integrarii sociale;
8. Sa aduca la cunostinta directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termenul de 48 de ore de la luarea la

cunostinta, orice modificare cu privire la gradul de handicap, domiciliu sau resedinta, starea materiala si alte situatii de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

Persoanele pentru care comisia de evaluare a stabilit un **termen permanent** de valabilitate a certificatului de incadrare in grad si tip de handicap se prezinta pentru **reevaluare** in urmatoarele situatii:

- A. **Solicita** acest lucru ca urmare a agravarii conditiei lor medico-psihsociale;
- B. **Sunt convocate** de catre structurale competente in cazul existentei unor suspiciuni justificate privind incalcarea prevederilor legale referitoare la incadrarea in grad si tip de handicap.

II. Persoana care are in ingrijire, supraveghere si intretinere un copil sau adult cu dizabilitate are urmatoarele obligatii principale:

1. Sa asigure cresterea si ingrijirea corespunzatoare a persoanei cu dizabilitate;
2. Sa respecte si/sau sa urmeze activitatile si servicii prevazute in planul de recuperare pentru copilul cu dizabilitati, respectiv in planul individual de servicii al adultilor cu dizabilitati;
3. Sa insoteasca persoana cu dizabilitate, la termenul necesar sau la solicitare, pentru evaluare si reevaluare, la comisiile cu competenta in domeniu;
4. Sa se prezinte la solicitarea directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti;
5. Sa colaboreze cu asistentii sociali si specialistii care au ca scop recuperarea, reabilitarea, orientarea profesionala si integrarea sociala;
6. Sa comunice directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termenul de 48 de ore de la luarea la cunostinta, orice modificare cu privire la gradul de handicap, domiciliu sau resedinta, starea materiala, precum si alte situatii de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

4. Salariile asistentilor personali si indemnizatia de insotitor

Functia de asistent personal, prevazuta in Cap. I, pct. 3.2, nr. crt. 45 din Anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017, nu se regaseste in Anexa 2 din OUG. nr. 19/2024. Prin urmare, asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav NU beneficiaza de recalcularea gradatiilor de vechime in munca conform acestei reglementari.

Potrivit dispozitiilor legale aplicabile aflate in vigoare, cuantumul brut al salariilor asistentilor personali **este egal** cu cuantumul salariului minim brut pe economie. Angajatorul este obligat sa garanteze in plata salariatilor un salariu de baza brut lunar cel putin egal cu salariul de baza minim brut pe tara. Salariul cuprinde salariul de baza, indemnizatiile, sporurile, precum si alte adaosuri, potrivit Codului Muncii.

Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste si se actualizeaza anual cu suma dintre rata medie anuală a inflatiei prognozate si rata de crestere reala anuala a productivitatii muncii prognozate.

HG nr. 1506/2024 prevede ca, incepand cu data de **1 ianuarie 2025**, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art.164 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, se stabileste in bani, fara a include indemnizatii, sporuri si alte adaosuri, la suma de **4.050 lei** lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 165,334 ore pe luna, reprezentand 24,496 lei/ora, precum si mentinerea facilitatii de scutire de la plata impozitului si contributiilor sociale a sumei de 300 de lei lunar.

Salariul minim net va fi de **2.575 lei** (cu deducerea de 300 lei), majorarea fata de nivelul actual fiind de 212 lei sau de 9% in procente, dupa cum anunta [MMSS](#).

Aceasta suma poate varia in functie de deducerea personala, care se stabileste in baza numarului de persoane aflate in intretinerea salariatului.

Calcul salariu minim 2025

Publicam taxele pentru salariul minim 2025 conform cu salariul brut 4.050 lei.

ANGAJAT		Lei	Euro
Salariu Brut		4050	814.22
Fara Taxe		300	60.31
Asigurari Sociale (CAS)	25%	938	188.58
Asigurari Sociale de Sanatate (CASS)	10%	375	75.39
Deducere personala (DP)		810	162.84
Impozit pe venit (IV)	10%	163	32.77
Salariu Net		2574	517.48
ANGAJATOR		Lei	Euro
Contributie Asiguratorie pentru Munca (CAM)	2.25%	84	16.89
Salariu Complet		4134	831.11
TOTAL TAXE		Lei	Euro
Angajatul plateste statului		1476	296.74
Angajatorul plateste statului		84	16.89
Total taxe incasate de stat		1560	313.62
Pentru a plati un salariu net de 2574 lei , angajatorul cheltuie 4134 lei			
		62.26% Angajat	37.74% Stat

SALARIUL ASISTENTULUI PERSONAL IN 2025

Incepand cu anul 2025, salariul de baza al unui asistent personal gradatia 0, stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, va fi in cuantum de **4.050 de lei**, la care se adauga indemnizatia de hrana.

- Salariu brut: $4.050 + 347 = 4.397$ lei
- Salariu net: $2.575 + 190 = 2.765$ lei

Indemnizatia de hrana si indemnizatia de vacanta se acorda de catre DAS din Primarie unui salariat cu contract individual de munca in functia de asistent personal pentru persoana cu handicap grav.

- Indemnizatia de hrana in cuantum de **347 lei** luna se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara platii.
- Indemnizatia de vacanta sub forma de voucher de vacanta pe suport electronic, in valoare de **800 lei** (OUG nr. 156/2024), se acorda proportional cu durata angajarii si cu durata timpului de munca, raportat la perioada de referinta 1 ianuarie - 31 decembrie 2025

Nota: Indemnizatia de hrana reglementata de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, nu intra in baza de calcul al indemnizatiei de concediu de odihna convenita personalului contractual platit din fonduri publice. Teoretic, indemnizatia de hrana trebuia sa creasca automat cu fiecare majorare a salariului minim brut, insa cuantumul ei a fost inghetat prin ordonante de urgenta, la nivelul salariului minim brut din 2019, mai exact 347 lei. Cei 347 de lei reprezinta valoarea bruta a indemnizatiei de hrana, aceasta fiind asimilata salariilor, adica din aceasta suma se retin impozit si contributiile obligatorii rezultand suma neta de 190 lei/luna, respectiv 9,5 lei/zi.

Voucherele de vacanta se acorda in limita sumelor prevazute cu aceasta destinatie in bugetul de stat sau, dupa caz, in bugetele locale ale primariilor.

Asupra sumei de 800 lei corespunzatoare voucherelor de vacanta se aplica cota de 10 % CASS si cota de 10% impozit care se calculeaza si retine cu ocazia achitarii drepturilor salariale aferente lunii in care au fost primite voucherele, in conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Cuantumul acordat angajatilor sub forma voucherelor de vacanta pentru un an calendaristic este proportional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu/ contractului individual de munca/ perioada de munca prestata, in conformitate cu prevederile legale. Pentru lunile in care angajatul nu depaseste venitul net de 8.000 lei, se vor acorda vouchere de vacanta intr-un cuantum calculat prin raportarea la valoarea integrala de 800 lei la numarul de zile lucratoare ale anului si rezultatul inmutit cu numarul de zile efectiv lucrate de salariat.

Voucherele de vacanta emise in anul 2025 se vor putea utiliza doar pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 de lei pentru achizitionarea de pachete turistice in valoare de cel putin 1.600 de lei.

Voucherele de vacanta pot fi utilizate doar in cadrul unitatilor HoReCa din Romania. Serviciile turistice care se achita prin intermediul voucherelor de vacanta sunt urmatoarele: cazare, transport, mancare, agrement sau tratamente balneare. Rezervarea se face atat online cat si direct la unitatea de cazare sau la agentia de turism licentiata. Daca nu se consuma intreaga suma intr-un singur sejur, restul sumei se poate consuma in vacantele urmatoare, in limita perioadei de valabilitate de 1 an (turism de weekend).

[ASISTENT INFORMAL VS. ASISTENT PERSONAL](#)

Deducerea personala in 2025

Deducerea personala este o suma care se scade din venitul brut al salariatului la calculul impozitului pe venit (cota: 10%), potrivit regulilor de la articolele 77 si 78 din [Codul fiscal](#). Cu alte cuvinte, deducerea personala este o suma la care nu se aplica impozitul pe venit.

Deducerea personala este un drept de care pot beneficia angajatii care obtin un venit brut lunar de pana la 2.000 de lei peste nivelul salariului de baza minim brut si care au persoane in intretinere. Numarul acestora din urma determina, alaturi de valoarea veniturii, suma pe care contribuabilul trebuie sa o primeasca.

Prin [OUG nr. 16/2022](#) s-a stabilit ca deducerea pentru salariatii sa aiba doua componente:

1. Deducerea personala de baza;
2. Deducerea personala suplimentara.

De retinut este faptul ca deducerea personala se acorda angajatului, in functie de venitul brut realizat si de numarul de persoane aflate in intretinere (zero, o persoana, doua, trei sau mai multe). Asadar, angajatul poate beneficia de deducere personala de baza si daca nu are persoane in intretinere, conditia fiind sa aiba venitul lunar brut din salarii de cel mult **6.050 de lei**.

1. Deducerile personale de baza se stabilesc potrivit acestui [TABEL](#).

De la **1 ianuarie 2025**, valoarea exacta a deducerii personale de baza difera in functie de numarul persoanelor aflate in intretinerea salariatului. De pilda:

- pentru un angajat **fara persoane in intretinere** si care are salariul minim brut pe tara (de la 1 ianuarie va avea valoarea de 4.050 de lei), deducerea este 20% din salariul brut (**810 lei**, fata de 740 de lei acum); impozit pe venit = 163 lei; salariu net = 2.575;
- pentru un angajat cu **o persoana in intretinere** si care are salariul minim brut pe tara (4.050 de lei), deducerea este 25% din salariul brut (**1.013 lei**, in crestere de la 925 lei); impozit pe venit = 142 lei; salariu net = 2.595 lei (plus 20 lei);
- pentru un angajat cu **doua persoane in intretinere** si care are salariul minim brut pe tara (4.050 de lei), deducerea este 30% din salariul brut (**1.215 lei**, in crestere de la 1.110 lei); impozit pe venit = 122 lei; salariu net = 2.615 lei (plus 40 lei);
- pentru un angajat cu **trei persoane in intretinere** si care are salariul minim brut pe tara (4.050 de lei), deducerea este 35% din salariul brut (**1.418 lei**, in crestere de la 1.295 lei); impozit pe venit = 102 lei; salariu net = 2.635 lei (plus 60 lei);
- pentru un angajat cu **patru sau mai multe persoane in intretinere** si care are salariul minim brut pe tara (4.050 de lei), deducerea este 45% din salariul brut (**1.823 de lei**, in crestere de la 1.665 de lei); impozit pe venit = 61 lei; salariu net = 2.676 lei (plus 101 lei).

"Persoana in intretinere poate fi sotia/ sotul, copiii sau alti membri de familie, rudele contribuabilului sau ale sotului/ sotiei acestuia pana la gradul al doilea inclusiv, ale carei venituri, impozabile si neimpozabile, nu depasesc lunar 20% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, cu exceptia veniturilor prevazute la art. 62 lit. o), w) si x) si/sau a pensiilor de urmas cuvenite conform legii,

precum si a prestatilor sociale acordate potrivit art. 58 din Legea nr. 448/2006", mai stabileste Codul fiscal.

Deducerea personala si copiii aflatii in intretine

In cazul copiilor, acordarea deducerilor personale tine cont de mai multi factori. Potrivit legii, ca regula, copiii sub 18 ani sunt considerati a fi intretinuti, indiferent ca se afla in unitati speciale sanitare sau de protectie sociala si altele similare, precum si in unitati de invatamant (inclusiv atunci cand costul de intretinere intra in bugetul de cheltuieli al acestor institutii).

Deducerea personala se acorda pe baza anumitor documente pe care angajatul trebuie sa le depuna la institutia unde lucreaza si reprezinta un ajutor pentru salariati, prin micșorarea bazei impozabile si, implicit, printr-un salariu net mai mare.

Documente necesare

Daca indepliniti criteriile pentru a beneficia de deducere personala, trebuie sa depuneti la angajator mai multe documente.

[Declaratia pe propria raspundere](#), trebuie sa includa urmatoarele informatii pentru deducere impozit copil:

- numele si prenumele dvs;
- adresa de domiciliu;
- CNP-ul dvs;
- numele si prenumele copilului;
- data nasterii copilului;
- CNP-ul copilului.

In cazul in care beneficiati de deducere personala pentru persoane aflate in intretinere, altele decat copiii, atunci in loc de numele si prenumele copiilor, data nasterii si CNP-ul lor, declaratia pentru persoane in intretinere trebuie sa cuprinda datele de identificare ale persoanelor respective (nume, prenume, CNP).

La declaratia pe propria raspundere este necesar sa atasati si alte documente. In cazul deducerii personale suplimentare obtinute pentru copiii aflatii in intretinere, aveti nevoie de urmatoarele:

- copie a cartii dvs de identitate;
- copie a certificatului de nastere al copilului;
- adeverinta de la unitatea de invatamant unde este inscris copilul.

In ceea ce priveste documentele justificative pentru alte persoane aflate in intretinere, acestea pot fi:

- certificatul de casatorie;
- adeverinte de venit ale persoanelor aflate in intretinere din care sa reiasa ca veniturile lunare impozabile si neimpozabile nu depasesc 20% din salariul minim brut pe tara.

2. Deducerea personala suplimentara se acorda astfel:

- **15% din salariul de baza minim brut pe tara** pentru persoanele fizice cu varsta de pana la 26 de ani, care realizeaza venituri din salarii al caror nivel este de pana la nivelul de 2.000 de lei peste nivelul salariului de baza minim brut pe tara (6.050 lei);
- **100 de lei lunar** pentru fiecare copil cu varsta de pana la 18 de ani, daca acesta este inscris intr-o unitate de invatamant, parintelui (adoptatorului, celui ce il are in plasament sau tutela) care realizeaza venituri din salarii, indiferent de nivelul acestora.

Practic, tinerii angajati si salariatii cu copii inscrisi intr-o unitate de invatamant vor plati un impozit si mai mic. Deducerea personala suplimentara de 100 de lei lunar se acorda doar unuia dintre parinti, in cazul in care copilul este intretinut de ambii parinti, prin prezentarea documentului care atesta inscrierea copilului la scoala si a unei declaratii pe propria raspundere din partea parintelui beneficiar.

Salariul de baza minim brut pe tara

Potrivit art. 164, alin. (8) din Codul Muncii, modificat prin [Legea nr. 283/2024](#), salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului poate fi acordat unui salariat pentru o perioada de **maximum 24 de luni** de la data incheierii contractului individual de munca. Dupa expirarea perioadei respective, salariatului i se acorda un salariu de baza **superior salariului de baza minim brut pe tara** garantat in plata.

In acest context, toti angajatori sunt obligati sa incheie acte aditionale de marire a salariului, pentru salariatii incadrati cu salariu minim pe economie si care au o vechime mai mare de 2 ani.

Ce salarii trebuie majorate in 2025?

Codul Muncii sustine ideea de a nu mai tine angajatii platiti cu minimul pe economie mai mult de doi ani la aceeasi valoare a salariului de baza - indiferent ca acest minim brut pe economie a tot crescut de-a lungul celor doi ani, prin Hotarare de Guvern.

Prevederile nu se refera la o suma anume, ci la valoarea salariului egala cu minimul brut pe economie, oricare ar fi acela la momentul discutiei. Asadar, orice salariat care e platit cu minimul pe economie de cel putin 24 de luni, calculati cel mai devreme de la 1 ianuarie 2022, trebuie sa aiba o majorare salariala dupa cele 24 de luni.

Angajatul din 1 ianuarie 2023 nu poate fi tinut pe minimul pe economie mai mult de 1 ianuarie 2025.

Obligatia de a mari salariul minim

Obligatia de a majora salariile se aplica atat contractelor cu norma intreaga, cat si celor cu norma partiala. Aceste contracte de munca nu vor mai beneficia de scutirea de taxe de 300 lei.

Obligatia este prevazuta de [Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii](#), la art. 164, alin. (8), (9) si (10) si nu se aplica contractelor de mandat.

"Nerespectarea dispozitiilor privind garantarea in plata a salariului de baza minim brut stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de munca aplicabil, se pedepseste cu amenda de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoana pentru care s-a constatat nerespectarea

acestor dispozitii legale, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei", prevede Codul Muncii la art. 260, alin (1), litera a).

Inspectia Muncii controleaza, in cadrul raportului juridic de munca intemeiat/ neintemeiat pe un contract individual de munca, respectarea reglementarilor legale cu privire la stabilirea si garantarea in plata a salariului de baza minim brut, prevazut prin act normativ sau prin contractul colectiv de munca aplicabil.

"Prin Hotarare a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, diferentiat pe criteriile nivelului de studii si vechimii in munca," prevede art. 164, alin. (9) din Codul Muncii.

Calendar majorare salariu minim brut in ultimii 4 ani pentru asistentii personali ai persoanelor cu dizabilitati incadrate in gradul grav cu insotitor:

- 1 ianuarie 2025 - 4.050 lei;
- 1 iulie 2024 - 3.700 lei;
- 1 ianuarie 2024 - 3.465 lei;
- 1 octombrie 2023 - 3.300 lei;
- 1 ianuarie 2023 - 3.000 lei;
- 1 iunie 2022 - 2.750 lei;
- 1 ianuarie 2022 - 2.550 lei.

Cui sunt acordate sporurile salariale?

Atat cei care lucreaza in sectorul public, cat si cei din sectorul privat pot primi sporuri, cu precizarea ca, in cazul celor din urma, ar trebui purtata o negociere intre angajat si angajator privind acordarea si cuantumul lor.

Toate sporurile se calculeaza prin aplicarea procentului fiecarui spor in parte asupra valorilor salariului brut de incadrare, in functie de tipul sporului, fara a fi depasite plafoanele impuse de lege, in cazul persoanelor care sunt remunerate din fonduri publice. Valorile acestor sporuri sunt stabilite prin lege, completate de prevederi **mentionate in contractul colectiv de munca**.

Pentru asistentul personal al persoanei cu handicap grav nu mai exista dreptul la sporul pentru conditii periculoase sau vatatoare de 15%, asa cum a decis ICCJ prin [Decizia nr. 23/2023](#).

In noiembrie 2023, Inalta Curte de Casatie si Justitie (ICCJ) a dat o hotarare prin care a decis ca asistentii personali sa nu mai primeasca sporul de 15% pentru conditii grele de munca, chiar daca dau statul in judecata. Cei care au castigat procesul inainte de noiembrie 2023 iau sporul in continuare.

Asistentul personal profesionist are dreptul si la un spor de 15% calculat la salariul de baza, pentru suprasolicitare neuropsihica si conditii de munca deosebite in care isi desfasoara activitatea.

1. **Sporul pentru conditii de munca** se acorda cf. Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si HGR nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-

cadru privind stabilitatea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimi concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si asistenta sociala" - Anexa 9, Cap. IV, lit. A, pct. 2, si **este aplicat prin Dispozitia Primarului** pentru aprobarea locurilor de munca, categoriilor de personal, marimii concrete si conditiilor de acordare a sporului pentru conditii deosebite de periculoase/ periculoase sau vatamatoare/ conditii deosebite (stres sau risc), dupa caz;

2. **Sporul pentru persoana cu handicap** se acorda in baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare coroborat cu HGR nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15 % din salariul de baza/ solda de functie/ salariul de functie/ indemnizatia de incadrare;
3. In situatia in care salariul de baza pentru personalul nou-incadrat este stabilit potrivit art. 39 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 prin utilizarea coeficientilor de ierarhizare si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, cuantumul sporurilor este determinat prin aplicarea procentelor prevazute de Legea-cadru asupra salariului de baza.

Cand vine vorba despre **calculul spor vechime** bugetari, acesta depinde de anumite transe de vechime, in functie de care se acorda gradatiile in munca (de la I la V) si de alte prevederi legale, specifice fiecarui domeniu de activitate - a se vedea [AICI](#)

In anul 2025, incepand cu date de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Concedii Asistenti Personali

Pentru perioada concediului de odihna salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu, care nu poate fi mai mica decat salariul de baza, indemnizatiile si sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectiva, prevazute in contractul individual de munca.

Indemnizatia de concediu de odihna reprezinta media zilnica a drepturilor salariale din ultimele 3 luni anterioare celei in care este efectuat concediul, multiplicata cu numarul de zile de concediu si se plateste de catre angajator cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de plecarea in concediu.

Pentru efectuarea concediului de odihna al asistentului personal trebuie completata o [cerere de concediu tip](#) + cartea de identitate a persoanei dizabitate, a asistentului personal si certificatul de incadrare in gradul de handicap, in original.

Pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de asigurare a persoanelor cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul la IV-lea inclusiv a acestuia.

Pe langa concediul de odihna, asistentii personali ai persoanelor cu dizabilitati grave au dreptul la **concediu medical** conform art. 37. - (2) din Legea nr. 448/2006.

In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o **indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal gradatia 0** sau gazduirea intr-un centru de tip respiro. (Art. 37. alin. (3) - Lege nr. 448/2006).

Cum nu exista centre de tip respiro in majoritatea judetelor, sau acolo unde exista sunt in permanenta ocupate si nu exista o procedura de inlocuire a asistentului personal, pe perioada concediului medical, persoanele cu dizabilitati primesc indemnizatia prevazuta la art. 43 alin. (1), iar asistentul personal primeste o indemnizatie intre 75% - 100% din venitul brut obtinut in functie de problema de sanatate avuta.

In concluzie, asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav pot sa solicite **concediu medical** cand au nevoie, iar persoana dizabilitata primeste indemnizatia prevazuta la art. 43 alin. (1) din Legea 448/2006.

Indemnizatia de insotitor (optional) se acorda si persoanelor incadrate in gradul grav de handicap care au specificat pe Certificatul de incadrare mentiunea **cu asistent personal** sau reprezentantilor legali ai acestora, in situatia in care persoana cu dizabilitate are angajat un asistent personal.

Indemnizatia de insotitor in 2025

[Legea nr. 360/2023](#) prevede ca de la **1 septembrie 2024**, cuantumul indemnizatiei pentru insotitor reprezinta **50%** din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, aferent lunii pentru care se face plata.

La salariul minim de 4.050 de lei, indemnizatia de insotitor va fi de **2.025 de lei**. Aceasta indemnizatie se acorda, in afara pensiei, celor care beneficiaza de pensie de invaliditate si **nu** au cerut un [asistent personal](#).

Indemnizatia pentru insotitor se acorda si dupa ce aceste persoane trec de la pensia de invaliditate la pensia pentru limita de varsta.

[PENSIA DE INVALIDATE](#)

Persoanele care au calitatea de **pensionar de invaliditate gradul I cu Asistent Personal**, inclusiv dupa trecerea la pensie pentru limita de varsta si primesc indemnizatia pentru insotitor prevazuta la art. 67 (2) din Legea nr. 360/2023 pe cuponul de pensie, calculata la 50% din salariul minim brut pe tara, **pot opta** pentru primirea indemnizatiei de insotitor prevazuta la art. 43 si art. 58 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, prin Primarie.

In situatia in care optiunea se exprima pentru asistent personal, se poate face optiunea pentru:

1. **Angajarea asistentului personal** sau pentru
2. **Primirea indemnizatiei lunare** prevazute la art. 43 din Legea nr. 448/2006, respectiv a indemnizatiei de insotitor prevazuta la art. 58 alin. (3) din Legea nr. 448/2006, in cazul persoanei cu handicap vizual grav.

Optarea primirii indemnizatiei de insotitor prin Primarie

!!! Datorita numeroasele nemulumiri cu privire la diferenta neechitabila, in prezent de **550 lei** (2.575-2.025=550), dintre cuantumurile indemnizatiilor de insotitor primite prin Primarie si cele primite prin Casele de Pensii (fara AP), dorim sa va aducem la cunostinta ca puteti beneficia de cuantumul mai mare in baza unei cereri adresate Directiei de Asistenta Sociala din cadrul Primariei.

Dreptul de optiune exprimat in temeiul prevederilor art. 42 alin. (4) din lege **opereaza numai in conditiile** in care documentul care atesta atestarea incadrarii in grad de handicap cuprinde mentiunea: "**cu asistent personal**" [Art. 30 (1), HG 268/2007]. In lipsa acestei mentiuni, trebuie emis un nou certificat de incadrare in **grad de handicap grav si cu asistent personal**.

In situatia in care incadrarea persoanei in grad de handicap grav, cu drept la asistent personal, este ulterioara inscrierii la pensie de invaliditate gradul I, beneficiarii vor completa o **cerere** in care vor alege intre asistent personal si indemnizatia de insotitor.

[CERERE optiune asistent personal, indemnizatie lunara sau indemnizatie de insotitor](#)

Exista si anumite situatii in care insotitorii pot pierde acesti bani. In sistemul public de pensii, plata pensiei/ indemnizatiei pentru insotitor se suspenda incepand cu luna urmatoare celei in care a intervenit una dintre urmatoarele cauze:

1. Pensionarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care Romania a incheiat conventie de reciprocitate in domeniul asigurarilor sociale, daca, potrivit prevederilor, pensia se plateste de catre celalalt stat;
2. Pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmas nu se prezinta la revizuirea medicala, din motivele imputate lui, ori nu prezinta documentele medicale si mai departe investigatiilor medicale solicitate de medic expert al asigurarilor sociale ori nu urmeaza programele recuperatorii;
3. Copilul beneficiar al pensiei de urmas care a implinit varsta de 16 ani si nu face dovada continuarii studiilor;
4. Sotul supravietuitor sau copilul urmas, beneficiar al unei pensii din sistemul public de pensii, opteaza pentru o alta pensie, potrivit legii, din acelasi sistem si/sau-un alt sistem de asigurari sociale dintr-un sistem public de pensii;
5. A expirat termenul de valabilitate al procurii speciale referitoare la plata pensiei.

[ASISTENT PERSONAL SAU INDEMNIZATIE DE INSOTITOR](#)

Masuri ale Guvernului pentru 2025

Se aplica urmatoarele modificari legislative:

1. **Mentinerea valorii indicatorului social de referinta** la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.
2. **Indemnizatia sociala** ramane 1.281 de lei pana la inceputul anului 2025. Aceasta creste anual prin Legea bugetului.
3. **Pensiile vor fi inghetate** pana la finalul anului 2025 (adica nu vor mai fi indexate cu inflatia). Astfel, punctul de pensie va ramane acelasi pentru tot anul urmator: 81 de lei.

4. **Indemniatia de solidaritate** pentru persoanele cu handicap vizual grav, handicap grav si handicap accentuat, care beneficiaza de pensie pentru limita de varsta, va fi introdusa din 2026.
5. **Pensiile sub 3000 de lei** nu vor mai fi impozitate.

Indemnizatia de solidaritate 2025

Conform [OUG 127/2024](#), pensionarii cu handicap vizual grav, handicap grav si accentuat, ale caror pensii au ramas neschimbate dupa recalcularea din 31 august, vor primi, incepand cu **1 ianuarie 2026**, (OUG nr. 156/2024) o indemnizatie de solidaritate. Beneficiarii vor primi indemnizatia de solidaritate intr-o **suma fixa**, pana cand pensia lor recalculata creste peste valoarea pensiei pe care o aveau pe 1 septembrie 2024. Dupa aceasta recalculare, indemnizatia va fi fixa si nu va mai fi actualizata.

Cuquantumul indemnizatiei de solidaritate va fi calculat in functie de pensia de limita de varsta pe care o primesc beneficiarii si va fi marit anual, in luna ianuarie a fiecarui an.

Cresterea indemnizatiei va fi stabilita astfel:

1. Se ia procentului de majorare a indicatorului social de referinta;
2. La acest procent se adauga inca 50% din cresterea reala a salariului mediu brut;
3. Rezultatul se aplica la pensia actuala pentru a determina valoarea indemnizatiei de solidaritate in fiecare luna ianuarie a fiecarui an.

Banii pentru indemnizatia de solidaritate vor fi platiti din bugetul de stat, prin Ministerul Muncii iar Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala ([ANPIS](#)), împreuna cu agentiile judetene, va plati lunar aceasta indemnizatie, in acelasi timp cu pensiile.

Pe langa indemnizatia lunara, actul normativ introduce si **acordarea unor puncte de sprijin** pentru pensionarii care, dupa 1 ianuarie 2026, dobandesc calitatea de pensionar. Aceste puncte se vor acorda astfel:

- **1 punct de sprijin** pentru fiecare an de stagi de cotizare contributiv realizat in conditii de handicap vizual grav sau handicap grav.
- **0,5 puncte de sprijin** pentru fiecare an de stagi de cotizare contributiv realizat in conditii de handicap accentuat.

Valoarea unui punct de sprijin reprezinta 0,125 din ISR, echivalentul a **660x0,125=82,5 lei**, ceea ce va contribui la cresterea cuantumului total al pensiei in plata.

5. Drepturile insotitorilor copiilor cu dizabilitati

Act normativ de baza: [OUG nr.111/2010](#) privind concediul si indemnizatia pentru cresterea copiilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

[DREPTURILE COPIILOR CU DIZABILITATI SI ALE INSOTITORILOR](#)

Pentru intervalul calendaristic cuprins intre data de **1 martie 2024 si 1 martie 2026**, indemnizatia pentru cresterea copilului precum si alte forme de sprijin destinat cresterii copilului, au urmatoarele valori:

- CONCEDIU SI INDEMNIZATIE pentru cresterea copilului cu varsta cuprinsa intre 3-7 ani (in cazul copilului incadrat in grad de handicap) - **1.651 lei** {OUG nr. 111/2010, Art. 2 alin (2)};
- STIMULENT DE INSERTIE daca parintele se intoarce la serviciu inainte de finalizarea concediului pentru cresterea copilului cu handicap - **1.500 lei** (daca persoanele indreptatite obtin venituri inainte de implinirea de catre copil a varstei de 1 an; cuantumul de 1.500 lei se acorda pana la implinirea de catre copil a varstei de 3 ani) si **650 lei net** (daca persoanele indreptatite obtin venituri dupa implinirea de catre copil a varstei de 1 an) {OUG nr. 111/2010, Art. 7 alin (1)};
- CONCEDIU SI INDEMNIZATIE pentru ingrijirea copilului cu afectiuni intercurente incadrat in grad de handicap grav sau accentuat pana la varsta de 18 ani - **1.651 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 31 alin (1) lit. a)};
- PROGRAM DE LUCRU REDUS la 4 ore pentru unul dintre parinti (sau pentru persoana care se ocupa efectiv de ingrijirea copilului cu handicap grav sau accentuat), pana la implinirea de catre acesta a varstei de 18 ani, in conditiile prevazute de Codul muncii si o indemnizatie compensatorie de **826 lei net**. Persoanele care beneficiaza de indemnizatia pentru program de munca redus pot opta intre acordarea acestei indemnizatii sau stimulent de insertie pana la varsta de 7 ani a copilului, cele doua drepturi neputand fi cumulate {OUG nr. 111/2010, Art. 32 alin (1) lit. (a) si alin (5)};
- CONCEDII MEDICALE, acordate in conditiile legii, pentru ingrijirea copilului cu handicap care necesita internare, tratament ambulatoriu sau la domiciliu pentru afectiuni intercurente, precum si pentru recuperare/ reabilitare, pana la implinirea de catre copil a varstei de 18 ani {OUG nr. 185/2005, Art. 32 alin (1) lit. (b)};
- SPRIJIN LUNAR acordat persoanei care nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului si indemnizatiei lunare aferente, pana la implinirea de catre copilul cu handicap a varstei de 3 ani - **578 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 32). alin (1) lit. (d)};
- SPRIJIN LUNAR acordat persoanei care nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului si indemnizatiei lunare aferente, pentru copilul cu handicap cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 ani - **248 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 32 alin (1) lit. (d)};
- SPRIJIN LUNAR acordat persoanei cu handicap grav sau accentuat care nu realizeaza alte venituri in afara beneficiilor de asistenta sociala destinate persoanelor cu dizabilitati, pana la implinirea catre copil a varstei de 3 ani - **743 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 32 alin (1) lit. (c)};
- SPRIJIN LUNAR acordat persoanei cu handicap grav sau accentuat care nu realizeaza alte venituri in afara beneficiilor de asistenta sociala destinate persoanelor cu dizabilitati, pentru copilul cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 ani - **578 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 32 alin (1) lit. (c)};
- SPRIJIN LUNAR pentru persoana cu handicap grav sau accentuat care are in intretinere un copil si care nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului si indemnizatiei lunare aferente si care are in intretinere un copil in varsta de pana la 2 ani - **743 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 32 alin (2)};

- SPRIJIN LUNAR pentru persoana cu handicap grav sau accentuat, care are in intretinere un copil si care nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru acordarea concediului pentru cresterea copilului si indemnizatiei lunare aferente si care are in intretinere un copil cu varsta cuprinsa intre 2 si 7 ani - **248 lei net** {OUG nr. 111/2010, Art. 32 alin (2)}.

!!! Pentru persoana cu dizabilitati incadrata in grad de handicap grav sau accentuat care solicita SPRIJIN LUNAR PENTRU INGRIJIRE COPIL 0-3 ANI, 3-7 ANI, in cazul in care copilul este incadrat in gradul de handicap grav cu asistent personal, pentru acordarea indemnizatiei lunare pentru ingrijirea copilului cu varsta intre 3-7 ani (copil cu dizabilitate), indemnizatiei lunare pentru program de lucru redus, sprijin lunar pentru ingrijire copil 0-3 ani, 3-7 ani, solicitantul va depune obligatoriu la dosar o adeverinta eliberata de D.G.A.S.P.C. din care sa reiasa ca titularul indemnizatiei de insotitor pentru copilul cu dizabilitate nu este si persoana care solicita unul din drepturile mentionate anterior.

INDEMNIZATIA PENTRU CRESTEREA COPILULUI

In situatia schimbarii titularului de indemnizatie, termenul de depunere al dosarului este de 15 zile de la suspendarea activitatii parintelui care urmeaza sa solicite acest drept.

Cuquantumul indemnizatiei este de 85% din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni succesive, din ultimele 24 de luni anterior datei nasterii copilului, nu mai mult de 8.500 lei si nu poate fi mai mica de 85% din cuquantumul salariului minim brut pe tara garantat in plata.

STIMULENTUL DE INSERTIE

Institutia competenta in ceea ce priveste aprobarea și plata acestor drepturi este Agentia pentru Plati si Inspectie Sociala.

Pentru persoanele care solicita acordarea stimulentului de insertie dupa implinirea de catre copil a varstei de 3 ani, in cazul copilului cu dizabilitati, prevazut la art. 7 alin. (2) (650 lei) din ordonanta de urgenta, acesta se acorda dupa cum urmeaza:

1. Incepand cu ziua urmatoare celei in care persoana indreptatita realizeaza venituri supuse impozitului, cu respectarea termenului prevazut la art. 15 alin. (1) lit. c¹) din ordonanta (daca cererea este depusa in termen de 30 de zile lucratoare de la acesta data);
2. Incepand cu data depunerii cererii in cazul in care cererea este depusa peste termenul prevazut la art. 15 alin. (1) lit. c¹) din ordonanta de urgenta.

SUPRAPUNEREA INDEMNIZATIEI PENTRU CRESTEREA COPILULUI

In conformitate cu prevederile art. 9 alin (4) din O.U.G 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, prevazut la art. 2 alin. (1) cu modificarile si completarile ulterioare, durata de acordare a concediului se prelungeste corespunzator in cazul suprapunerii a doua sau mai multor situatii de natura a genera acest drept.

Facem mentiunea ca pentru perioada de suprapunere, trebuie depusa cerere, in termen de 30 de zile calendaristice de la data nasterii celui din urma copil, prin care se solicita acest drept, insotita de celelalte documente doveditoare.

Pentru continuitatea acordarii drepturilor, este necesara prelungirea suspendarii activitatii profesionale la finalizarea concediului acordat pentru cel din urma copil; cererea trebuie sa fie depusa cu 60 de zile inaintea implinirii de catre copilul anterior a varstei de 3 ani, in cazul copilului incadrat intr-un grad de handicap. In cazul in care se depaseaste acest termen, drepturile vor fi acordate de la data depunerii cererii.

"in situatia suprapunerii drepturilor de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului in conditiile art. 8, aceste drepturi pot fi solicitate de celalalt parinte care indeplineste conditiile de acordare la finalizarea concediului si a indemnizatiei pentru cresterea celui din urma copil, drepturile respective fiind netransferabile pentru o perioada de luni cel putin egala cu numarul de suprapuneri inregistrate in perioada totala a concediilor suprapuse si cumulate".

MODIFICARI INTERVENITE

Beneficiarul drepturilor prevazute de OUG nr.111/2010 sau OUG nr.148/2005 trebuie sa comunice in scris Directiei pentru Protectie Sociala, orice modificare interventia in situatia sa, de natura sa determine incetarea sau suspendarea platii drepturilor, in termen de 15 zile de la aparitia acestora.

OUG 164/2022 face referire la situatia in care se suspenda dreptul la CCC si indemnizatie aferenta. Dreptul la indemnizatie se va suspenda incepand cu luna urmatoare celei in care s-au implinit trei luni de la data expirarii certificatului de incadrare in grad de handicap al copilului, iar un certificat nou nu a fost depus in acesta perioada.

Neprezentarea unui nou certificat de incadrare in grad de handicap in termenul de trei luni conduce la incetarea dreptului.

In cazul in care copilul este reincadrat in grad de handicap in perioada de suspendare a indemnizatiei de CCC, plata se va relua Incepand cu ziua urmatoare reincadrarii in grad de handicap.

Pentru depunerea dosarului privind acordarea sprijinului lunar sau indemnizatiei, sunt necesare urmatoarele acte:

1. Cerere tip;
2. Actele de identitate ale parintilor copilului;
3. Certificatul de nastere al copilului pentru care se solicita dreptul;
4. Certificatul de casatorie;
5. Certificatul si hotararea de incadrare intr-un grad de handicap (adult/copil);
6. Acte doveditoare privind componentele familiilor, filiatia copiilor si situatia lor juridica;
7. Adeverinta angajator (ICC 3-7 ani si indemnizatie compensatorie);
8. Decizie de suspendare a contractului de munca pentru efectuarea concediului de crestere a copilului de la 3-7 ani;
9. Adeverinta eliberata de catre Administratia Financiara;
10. Talon indemnizatie;

11. Decizie de pensionare eliberata de Casa de Pensii;
12. Decizie medicala privind incapacitatea temporara de munca;
13. Adeverinta din care sa reiasa daca figureaza sau nu in evidentele DGASPC, cu indemnizatie de insotitor/ indemnizatie echivalenta (doar pentru copii cu handicap grav);
14. Extras de cont pentru persoanele care solicita plata prin transfer bancar; titularul extrasului de cont trebuie sa fie acelasi cu titularul dosarului;

!!! [D.G.A.S.P.C.](#) | Datele de contact pentru trimiterea documentelelor ca atasamente la E-mail

Facilitati ale reprezentantilor legali ai copiilor cu dizabilitati pe perioada in care ii au in ingrijire, supraveghere si intretinere

1. Reprezentantii legali ai minorilor cu deficienta grava sau accentuata beneficiaza de scutire a plata impozitului/taxa pe cladirea folosita ca domiciliu si terenul aferent aflat in proprietate sau coproprietate;
2. Reprezentantii legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat sunt scutiti de la plata taxei (impozit) asupra autoturismelor, motocicletelor cu atas si mototriciclorilor, pentru un singur mijloc de transport aflat in proprietate sau coproprietate, la alegere;
3. Parintii care au in ingrijire cel putin un copil cu handicap grav ori accentuat pot contracta un credit, a carui dobanda se suporta din bugetul de stat, stat pentru achizitionarea unui singur autovehicul si pentru adaptarea unei locuinte conform nevoilor individuale de acces, prin transferuri de la bugetul Ministerului Muncii la bugetele directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in baza unui contract privind angajamentul de plata a dobanzii, cu conditia platii la scadenta a ratelor creditului, dar si cu conditia ca valoarea creditului sa nu depaseasca 10.000 de euro, iar returnarea creditului sa nu depaseasca 10 ani;
4. Reprezentantii legali ai copiilor cu handicap grav sau accentuat beneficiaza de credit a carui dobanda se suporta din bugetul de stat, prin transferurile bugetului ANPDPD la bugetele directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in baza unui contract privind angajamentul de plata a dobanzii pentru tehnologii asistive si de acces, cu conditia ca valoarea creditului sa nu depaseasca 10.000 de euro, iar returnarea creditului sa nu depaseasca 10 ani - art. 27 (1²) din Legea 448/2007;
5. Insotitorii sau, dupa caz, asistentii personali ai acestora, detinatori de autoturisme, beneficiaza de scutire de plata tarifului de utilizare a retelelor de drumuri nationale in baza [rovinietei](#). Scutirea se aplica pentru un singur autoturism detinut de fiecare din persoanele indreptatite potrivit prevederilor legale;
6. Un card-legitimatie pentru locurile gratuite de parcare. Autovehiculul care transporta o persoana cu dizabilitati posesoare de [card parcare](#) beneficiaza de parcare gratuita.
7. Gratuitate privind transportul cu metroul pentru insotitorii persoanelor cu handicap grav si accentuat (in prezenta acestora); insotitorii adultilor cu handicap auditiv si mintal accentuat (in

prezenta acestora), pe baza anchetei sociale realizate de catre asistentul social din cadrul compartimentului special al primariei in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana cu dizabilitate; asistentii personali; asistentii personali profesionisti ai persoane cu handicap grav sau accentuat.

INCADRAREA IN GRAD DE HANDICAP A COPIILOR CU DIZABILITATI SI/SAU CES

Una dintre dilemele celor care sunt alaturi de acesti copii este **daca un parinte poate fi asistent personal si insotitor in acelasi timp**. In informatiile publicate pe site-ul Ministerului Muncii se explica ca termenul de "insotitor" al persoanelor cu handicap este mentionat de lege numai pentru acordarea facilitatilor privind transportul, in prezenta copilului. In consecinta, **insotitor** poate fi atat [asistentul personal](#) al copilului cu handicap grav, cat si o **alta persoana**.

!!! In cazul incalcarii de catre angajator a unor drepturi ale asistentului personal al persoanei cu handicap grav care are mentionat in certificatul de handicap mentiunea **cu asistent personal**, respectiv neincheierea unui contract de munca, neacordarea voucherelor de vacanta, a indemnizatiei de hrana si concediului de odihna sau medical, dupa caz, **pot fi sesizate** institutiile Inspectoratului Teritorial de Munca ([ITM](#)) sau [PREFECTURA](#) de care apartine persoana cu handicap **grav cu asistent personal**.

6. Informare cu privire la decontarea carburantului

Intr-un AN CALENDARISTIC, persoanele incadrate in grad GRAV, GRAV CU ASISTENT PERSONAL sau ACCENTUAT pot opta, la cerere, pentru:

1. Acordarea gratuitatii la transportul interurban;
2. Decontarea carburantului necesar deplasarii cu autoturismul si/sau acordarea de bonuri valorice pentru alimentarea mijloacelor de transport electrice;
3. Acordarea bonurilor de carburant;
4. Acordarea cardurilor de carburant.

Acordarea bonurilor de carburant sau a cardurilor de carburant pentru alimentarea mijloacelor de transport electrice ori decontarea carburantului necesar deplasarii cu autoturismul aflat in proprietatea persoanelor cu dizabilitati si/sau a familiei, asistentului personal, asistentului personal profesionist sau insotitorului, pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat, a parintelui, a tutorelui, asistentului maternal sau persoanei care se ocupa de cresterea si ingrijirea copilului cu handicap grav sau accentuat in baza unei masuri de protectie speciala, stabilita in conditiile legii, se face astfel:

- **semestrial**, daca documentul care atesta incadrarea in grad de handicap are valabilitate permanenta, si
- **trimestrial** sau **fractional (lunar)**, in functie de perioada de valabilitate a documentului care atesta incadrarea in grad de handicap, intr-un an calendaristic.

Decontarea carburantului se face in limita a **1.500 lei/an** - pentru persoanele incadrate in grad de handicap grav / grav cu asistent personal, respectiv **750 lei/an** - in cazul persoanelor cu grad de handicap accentuat.

- Cardurile de carburant acordate pot fi utilizate in toate societatile de distributie a produselor petroliere, precum si la toate statiile de alimentare a mijloacelor de transport electrice aflate pe teritoriul Romaniei.
- Persoana cu handicap grav sau accentuat poate utiliza cardul de carburant numai prin prezentarea actului de identitate.
- Cardurile de carburant nu permit efectuarea de operatiuni de retragere de numerar sau de preschimbare in numerar.
- Cardurile de carburant pot fi utilizate cu respectarea prevederilor legale, inclusiv pentru plati online.

Acordarea dreptului la transport interurban prin **card electronic de carburant** se adauga celorlalte metode alternative, respectiv bonurilor de carburant pe suport hartie si decontarii bonurilor fiscale de combustibil pentru alimentarea mijloacelor de transport electric, cu conditia ca autoturismul sa fie in proprietatea acestora sau a familiilor, ori a asistentului personal, asistentului personal profesionist ori insotitorului.

Procedura de achizitie publica pentru acordarea acestor carduri, ca atare, transmiterea acestora catre beneficiarii care le solicita si alimentarea lor va fi demarata dupa ce contractul cu emitentul cardurilor va fi perfectat la nivel national, conform prevederilor [H.G. nr. 43/2024](#).

[HG 1.073/2024](#) vizeaza modificarea normelor metodologice privind modalitatea de acordare a drepturilor la transport interurban gratuit persoanelor cu handicap, cuprinse in [HG 1.017/2018](#), astfel incat sa se asigure respectarea drepturilor celor cu dizabilitati in legatura cu transportul gratuit.

Concret, normele stabilesc acum că "*operatorii de transport interurban sunt obligati sa asigure serviciile in baza biletelor de calatorie gratuita, indiferent de judetul in care s-au tiparit, si sa le prezinte DGASPC din judetul in a carui raza se afla statia de inceput a calatoriei ori, in cazul in care nu exista conventie incheiata intre operator si aceasta entitate, oricarei alte DGASPC, aflata in relatie contractuala cu operatorul, situata pe ruta desfasurarii calatoriei*". Modalitatea de decontare si de asigurare a transferurilor financiare va trebui aprobata prin ordin al presedintelui Autoritatile Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati.

Cardurile de carburant vor putea fi emise de unitati autorizate de Ministerul Finantelor, care poate revoca sau suspenda autorizatia daca acestea nu respecta prevederile legale.

Metoda alternativa pentru cei care nu detin autoturisme sunt biletele de transport interurban cu trenul sau autocarul.

Optiunea pentru una dintre variante se face prin **cererea scrisa**, depusa electronic sau la registratura DGASPC, de catre persoana cu dizabilitate ori de catre oricare dintre urmatoarele persoane: reprezentantul legal, asistentul personal, asistentul personal profesionist sau insotitorul, parintele, tutorele, asistentul maternal sau persoana care se ocupa de cresterea si ingrijirea copilului cu handicap grav sau accentuat, in baza unei masuri de protectie sociala.

(1) Daca persoana cu dizabilitate/apartinatorul nu are masina proprietate personala si roaga pe cineva sa-l transporta cu masina, se va deconta carburantul?

Da. Decontarea carburantului necesar deplasării cu autoturismul se efectuează atât pentru autoturismul aflat în proprietatea persoanelor cu dizabilități, cât și a familiilor, asistentului personal, însoțitorului sau furnizorului de servicii sociale. Însoțitorul poate fi orice persoană care însoțește persoana cu dizabilități și asigurarea conducerea autovehiculului în timpul deplasării, inclusiv asistentul personal profesionist, însă beneficiul decontării carburantului revine persoanei cu dizabilitate.

(2) Se poate deconta și naveta zilnică a elevului cu dizabilități către școală?

Este posibilă decontarea și în acest caz, dar doar dacă elevul se deplasează în afara localității. Așa cum stabilește acum Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, decontarea combustibilului se acordă ca alternativă la obținerea gratuității la transportul interurban, pentru deplasarea cu autoturismul aflat în proprietatea persoanelor cu dizabilități, a familiei, asistentului personal, însoțitorului sau a furnizorului de servicii sociale.

NU pot beneficia de drepturile prevăzute mai sus copiii cu dizabilități care se află în internate sau centre de plasament aferente unităților ori instituțiilor de învățământ special sau în alte tipuri de instituții publice cu caracter social, cu excepția centrului de tip respiro, în care se asigură întreținere completă din partea autorității administrației publice.

Cereri decontare carburant:

- [Anexa 2](#) - Cerere opțiune transport persoană cu dizabilități;
- [Anexa 3](#) - Cerere pentru decontarea carburantului;
- [Anexa 4](#) - Formular pentru acordarea bonurilor de carburant pe suport hârtie;
- [Anexa 5](#) - Formular pentru acordarea bonurilor valorice pe suport electronic.

DGASPC decontează carburantul către persoana îndreptată în termen de maxim **60 zile** calendaristice de la data înregistrării cererii și a documentelor aferente.

Cine face calculul sumei?

Decontul se întocmește de către structura de specialitate din cadrul [DGASPC](#), pe baza informațiilor cuprinse în centralizatorul borderourilor de decont, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 5.

ATENȚIE! Multe persoane confundă asistentul personal cu însoțitorul!

Trebuie să știți că însoțitorul este persoana care însoțește sau însoțește persoana cu dizabilități atunci când aceasta are nevoie să se deplaseze într-un anumit loc (și nu este angajat cu carte de muncă de către primărie), pe când asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului de servicii al persoanei cu handicap adulte, și care este angajat cu carte de muncă de către primăria de pe raza comunei unde își are domiciliul persoana cu dizabilități.

7. Subvenții sub formă de voucher pentru persoane cu dizabilități

TECH ASSIST - Incluziune socială pentru persoane cu dizabilități prin tehnologii asistive și de acces

Obiectiv: Cresterea incluziunii socio-economice a persoanelor cu dizabilitati pentru un parcurs de viata independenta prin facilitarea accesului la tehnologii asistive si de acces.

In cadrul proiectului se vor acorda 4.307 vouchere pentru achizitia de tehnologie asistiva si de acces, in valoare de maxim 39.900 lei/voucher acordat.

Voucherul este folosit exclusiv la achizitionarea de **tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces** recomandate de doctor specialist, care se regasesc in Lista tehnologiilor si tehnologiilor asistive si de acces prioritar pentru angajare.

Voucherul este utilizat exclusiv de catre persoana indreptatita, in baza actului de identitate, sau singura data, in perioada de valabilitate a voucherului, doar la operatorii economici - furnizori/ producatori de tehnologii si dispozitive asistive si de acces - prevazuti in [lista disponibila](#) pe site-ul ANPDPD, www.anpd.gov.ro. Daca valoarea produsului achizitionat este mai mare decat cea a voucherului, diferenta este suportata de persoana indreptatita sau reprezentantul legal al acesteia, dupa caz.

Detalii [AICI](#)

8. Procedurile legale in cazul obtinerii Ajutorului de Deces

In cazul decesului pensionarului de invaliditate, ajutorul de deces se achita de catre Casa de Pensii unei singure persoane care poate fi, dupa caz: sotul supravietuitor, copilul, parintele, tutorele, curatorul, oricare persoana care dovedeste cu acte ca a suportat cheltuielile ocazionate de deces; daca nu exista alta solicitare din partea persoanelor mentionate, in baza certificatului de deces in original si o copie a unei facturi (factura de achizitie a sicriului sau a serviciilor funerare).

In cazul incasarii **indemnizatiei unei persoane cu handicap care a decedat**, plata drepturilor inceteaza incepand cu luna urmatoare decesului. Persoana desemnata in certificatul de deces sau mentionata anterior, se prezinta la comisia de incadrare in grad de handicap din cadrul [DGASPC](#) local cu CI, certificatul de deces in original si o copie a certificatului de incadrare intr-o categorie de persoane cu handicap. In baza unei declaratii, se elibereaza 2 adeverinte pentru urmatoarele doua luni, care vor fi prezentate postasului (daca indemnizatia de handicap se primea prin posta) in vederea incasarii drepturilor banesti. In cazul in care plata indemnizatiei se primea pe card, trebuie mers la banca si intrebat procedura.

Daca **persoana decedata avea si asistent personal** incadrat de primarie, se anunta Primaria unitatii administrativ-teritoriale si se prezinta certificatul de deces (original) in vederea rezilierii contractului de munca al asistentului personal, in termen de 3 zile de la data incetarii din viata a persoanei, daca a fost produs decesul din cauze naturale sau in termen de 48 de ore daca decesul se datoreaza unei sinucideri, unui accident sau unui act de violenta, precum si in cazul descoperirii unui cadavru. Plata prestatiei sociale **se achita si luna urmatoare** declararii incetarii din viata a persoanei cu handicap.

In cazul decesului **copilului inapt pentru munca**, indiferent de varsta, prestatia se acorda cu conditia prezentarii certificatului de incadrare intr-o categorie de persoane cu handicap sau, in lipsa acestuia, a actului medical vizat de medicul expert al asigurarilor sociale, prin care se atesta boala care l-a facut inapt pentru munca si data ivirii acesteia.

Cuquantumul ajutorului de deces:

Odata cu majorarea salariului mediu brut, in **2025** s-a majorat si cuantumul ajutorului de deces. Astfel, in cazul **asiguratului** sau pensionarului ajutorul de deces este de **8.374 lei** (similar cu valoarea castigului salarial mediul brut), iar in cazul unui **neasigurat** membru de familie al asiguratului sau al pensionarului, acest ajutor este de **4.177 lei**. Ajutorul de deces se achita in termen de 24 de ore de la solicitare.

Actele necesare acordarii ajutorului de deces sunt:

- [cerere-tip](#) privind solicitarea drepturilor de asigurari sociale;
- certificatul de deces - in original si copie;
- actul de identitate al solicitantului;
- acte de stare civila ale solicitantului, din care sa rezulte gradul de rudenie cu decedatul, sau, dupa caz, actul care atesta calitatea de mostenitor, tutore, curator;
- acte din care sa rezulte ca s-au suportat cheltuieli ocazionate de deces;
- certificatul de incadrare intr-o categorie de persoane cu handicap sau actul medical prin care se atesta boala care l-a facut inapt pentru munca pe copil si data ivirii acesteia.

Un aspect important de retinut este ca ajutorul de deces nu este impozabil si se plateste integral, fara retineri. De asemenea, daca mai multe persoane contribuie la organizarea inmormantarii, doar una dintre ele poate solicita acest sprijin, iar in cazul in care apar neintelegeri, se aplica regulile stabilite de [CNPP](#).

Vor putea beneficia si persoanele in concediu pentru cresterea copilului

Incepand cu **1 septembrie 2024**, se introduce posibilitatea acordarii ajutorului de deces pentru cei care **au fost asigurati in ultimele 6 luni** inainte de deces. Nu se va mai tine cont de perioada de cotizare.

Ajutorul de deces va fi extins si pentru **persoanele aflate in concediu pentru cresterea copilului** pana la 2 ani sau, in cazul copiilor cu handicap, pana la 3 ani sau, in anumite circumstante, pana la 7 ani. Acest beneficiu poate fi acordat si pentru un membru de familie al acestora, sub conditiile specifice referitoare la asigurare.

Potrivit Legii nr. 360/2023 in cadrul sistemului public de pensii, sunt obligatoriu asigurate persoanele angajate cu contract individual de munca, functionarii publici si alte categorii de indivizi care obtin venituri asimilate salariilor si pentru care se achita contributiile de asigurari sociale.

Ajutorul de deces pentru un **membru de familie** mentine o valoare echivalenta cu **jumatate** din suma acordata in cazul decesului asiguratului sau pensionarului.

Ajutorul de deces poate fi acordat si unei **persoane juridice** in situatia decesului unei persoane asigurate sau a unui membru de familie, in baza documentelor care atesta cheltuielile asociate inmormantarii. Efectuarea platii acestui ajutor se va realiza prin transfer bancar, pe baza documentelor justificative.

9. Actele/documentele necesare pentru:

(1) Acte necesare pentru pentru acordarea indemnizatiei lunare si a bugetului personal complementar:

- cerere tip (adulti/copii);

- certificat de incadrare in grad de handicap + anexa (original);
- acord pentru primirea indemnizatiei lunare de la DGASPC conform art. 42 alin. 5 din Legea 448/2006 (original);
- act de identitate al persoanei cu handicap (original);
- decizie de pensie/decizie asupra capacitatii de munca + anexa in care se specifica gradul de invaliditate (original);
- cupon de pensie din luna anterioara depunerii cererii (original);
- act de identitate al curatorului/tutorelui, unde este cazul (original);
- dispozitie sau sentinta civila de curatela/tutela definitiva, unde este cazul (original);
- extras de cont pe numele solicitantului - (BCR, BRD, CEC, Banca Transilvania, Raiffeisen, Unicredit Tiriac, Milenium, Banc Post) - unde este cazul.

Dosarul se depune la primaria localitatii de domiciliu sau de resedinta a persoanei cu handicap ori la [D.G.A.S.P.C.](#) judeteană, respectiv locala a sectoarelor Mun. Bucuresti.

(2) Actele necesare pentru obtinerea prestatilor sociale si a transportului pentru adulti:

- actul de identitate original al persoanei cu handicap sau reprezentantului legal;
- dispozitia de tutore/curator in original (in situatia in care persoana cu dizabilitati a fost pusa sub interdictie);
- certificatul de incadrare in grad de handicap, original;
- talonul de pensie in copie (pentru pensionari);
- adeverinta de la Casa de Pensii din care rezulta ca a predat sau nu a beneficiat de bilete CFR in anul in curs;
- adeverinta de salariu (pentru salariatii);
- certificat fiscal ca nu realizeaza venituri (pentru cei fara venit);
- 1 poza tip C.I.

(3) Actele necesare pentru obtinerea prestatilor sociale si a transportului pentru copii:

- certificat de nastere copil, original (pentru copii pana in 14 ani);
- actul de identitate al reprezentantului legal, original;
- actul de identitate al celuilalt parinte, original, daca acesta este decedat (copie dupa certificatul de deces, iar daca este divortat copie dupa hotararea de divort definitiva si irevocabila);
- buletinul de identitate al copilului, original (pentru copii peste 14 ani);
- adeverinta de la scoala din care rezulta ca frecventeaza cursuri de zi;

- certificate medical tip A5 in copie;
- certificatul de incadrare in grad de handicap, original;
- 1 poza tip C.I.

(4) Acte necesare pentru eliberarea cardurilor-legitimatie pentru locurile gratuite de parcare pentru persoanele cu dizabilitati

- cerere;
- certificatul de incadrare intr-o categorie de persoane cu handicap, in termen de valabilitate;
- actul de identitate al solicitantului;
- 1 poza tip C.I.
- cardul-legitimatie expirat, in original, in cazul in care solicitantul a detinut un astfel de card.

(5) Actele necesare pentru obtinerea rovinietei:

I. Solicitare rovinieta in cazul autoturismului aflat in proprietatea persoanei cu handicap

- [cerere pentru rovinieta - persoana cu handicap](#);
- certificatul de incadrare in grad si tip al persoanei cu handicap;
- cartea de identitate/certificatul de nastere (in cazul copilului) a/al persoanei cu handicap;
- certificatul de inmatriculare/ cartea de identitate a autoturismului.

II. Solicitare rovinieta in cazul autoturismului aflat in proprietatea asistentului personal

- [cerere pentru rovinieta - asistent personal](#);
- certificatul de incadrare in grad si tip al persoanei cu handicap grav;
- cartea de identitate/certificatul de nastere (in cazul copilului) al persoanei cu handicap;
- cartea de identitate al asistentului personal;
- certificatul de inmatriculare/ cartea de identitate al/a autoturismului;
- contractul de munca valabil la data cererii asistentului personal (este foarte important ca in contractul de munca sa fie mentionata persoana cu dizabilitate pentru care este angajat solicitatul rovinietei ca asistent personal).

III. Solicitare rovinieta in cazul autoturismului aflat in proprietatea insotitorului persoanei cu gradul grav

- [cerere pentru rovinieta - insotitor](#);
- declaratie pe proprie raspundere insotitor;
- certificatul de incadrare in grad si tip al persoanei cu handicap grav;
- cartea de identitate/certificatul de nastere (in cazul copilului) a/al persoanei cu handicap;

- cartea de identitate a insotitorului;
- certificatul de inmatriculare/ cartea de identitate al/a autoturismului;
- declaratia persoanei cu handicap/ reprezentantului legal al persoanei cu handicap (declaratia tip).

(6) Acte necesare decontarii carburantului

- cerere tip privind exprimarea optiunii (Anexa 1) - aceasta poate fi transmisa si online;
- cerere tip privind decontarea carburantului si/sau a bonurilor valorice pentru alimentarea mijloacelor de transport electrice ([Anexa 2](#)) / cerere tip privind acordarea bonurilor de carburant in baza art. 24 alin. (9) si (10) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ([Anexa 3](#));
- cerere tip privind acordarea bonurilor valorice pe suport electronic (card carburant) ([Anexa 4](#) / [Anexa 5](#)), dupa caz;
- documentul de identitate;
- certificatul de incadrare in grad de handicap;
- bonurile fiscale doveditoare (in original, stampilate, care sa aiba valabilitate in ultimele 60 de zile de la data efectuarii calatoriei, respectiv data bonului fiscal) - pentru decontul de carburant
- document de cont bancar cu indicarea contului IBAN unde se va vira contravaloarea - pentru decontul de carburant.

*In cazul in care persoana cu handicap este un copil minor, la documentele sus-mentionate se ataseaza copia certificatului de nastere al copilului.

**In cazul in care persoana cu handicap este reprezentata legal prin tutore/curator, etc., la documentele sus-mentionate se ataseaza documentul doveditor in acest sens.

(7) Actele necesare pentru obtinerea cartelei de metrou si a legitimatiei de calatorie cu autobuzul pentru persoana cu handicap si pentru asistentul personal

- certificatul de incadrare in grad de handicap valabil (original);
- actul de identitate (original);
- poza color tip CI recenta;
- pentru beneficiarii de legitimatii in baza altor acte normative, adeverinta care atesta scoaterea din evidenta a acesteia.

(8) Acte necesare pentru acordarea indemnizatiei pentru cresterea copilului 0-7 ani, in situatia in care copilul si/sau un parinte / persoana care are copilul in ingrijire sunt persoane cu handicap

Aceste drepturi se acorda in conformitate cu prevederile O.U.G. 111/2010, actualizata.

- cerere tip;

- originale după actele de identitate (carti de identitate sau certificate de nastere) ale membrilor familiei: sot, sotie, copii;
- certificat de casatorie;
- certificatul de incadrare in grad de handicap pentru titular si/sau minorul pentru care se solicita dreptul;
- cerere de acordare a concediului pentru cresterea copilului pana la 7 ani, daca este cazul;
- decizia de suspendare a contractului de munca sau act aditional la contractul de munca, vizata ITM, daca este cazul;
- documente care dovedesc ca parintii nu sunt angajati ca asistent personal pentru minor, doar pentru handicap de grad 1 al copilului;
- documente privind venitul solicitantilor;
- alte acte, dupa caz.
- **Atentie!**
 - Pentru mentinerea drepturilor la indemnizatie si ajutorul pentru cresterea copilului, beneficiarii au obligatia sa isi achite obligatiile legale fata de bugetul local pentru bunurile pe care le detin in proprietate, conform prevederilor Codului fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare. Nu mai este nevoie sa fie prezentat certificatul de atestare fiscala.

(9) Actele necesare pentru acordarea indemnizatiei lunare pentru cresterea copilului cu handicap cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 de care beneficiaza persoana care are in ingrijire, supraveghere si intretinere un copil cu handicap

- certificatul de nastere al copilului pentru care se solicita dreptul;
- declaratie pe proprie raspundere din care sa rezulte ca celalalt parinte natural sau, dupa caz, o alta persoana dintre cele prevazute la art.12 alin.(3) din Legea nr. 448/2006 nu beneficiaza de drepturile prevazute de art.12 alin. (1) lit. b), e) - g) si alin. (2) si, dupa caz, de art.42 alin.(4) din Legea nr. 448/2006;
- dovada eliberata de autoritatile competente din care sa rezulte ca persoana indreptatita nu beneficiaza de drepturile prevazute de art. 42 alin.(4) din Legea nr.448/2006;
- certificatul de incadrare intr-un grad de handicap al copilului;
- certificatul de incadrare in grad de handicap al parintelui sau persoanei care solicita dreptul;
- dovada eliberata de organele competente (administratia financiara) care atesta ca solicitantul nu realizeaza alte venituri in afara celor prevazute la art.57 alin.(4) lit.a) din Legea nr. 448/2006;
- dovada eliberata de angajatori sau, dupa caz, declaratia pe propria raspundere a persoanei indreptatite, din care sa rezulte ca aceasta se afla in concediu pentru cresterea copilului cu handicap cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 ani.

Cererea insotita de actele doveditoare va fi inregistrata la registratura institutiei si va fi inaintata Agentiei Nationale pentru Prestatii Sociale, in vederea efectuarii platii.

(10) Acte necesare pentru acordarea platii - dobanzii la creditele de care pot beneficia persoanele cu handicap grav sau accentuat ori persoana care are in ingrijire cel putin un copil cu handicap grav sau accentuat

Beneficiari:

- Persoanele adulte posesoare de certificat de incadrare in grad de handicap grav sau accentuat;
- Familia sau persoana care are in ingrijire cel putin un copil cu handicap grav sau accentuat.

Conditii:

- Creditul sa fie folosit exclusiv pentru achizitionarea unui singur autovehicul sau pentru adaptarea unei locuinte conform nevoilor individuale de acces;
- Valoarea creditului sa nu depaseasca 10.000 de euro;
- Returnarea creditului sa nu depaseasca 10 ani;
- Sa se efectueze plata ratelor creditului la scadenta.

Persoanele care au in ingrijire persoane cu dizabilitati netransferabile, dependente de scaunul cu rotile

Conditii:

- Creditul sa fie folosit exclusiv pentru achizitionarea unui singur autovehicul special adaptat pentru transportul unei persoane cu handicap netransferabila, dependenta de scaunul cu rotile;
- Valoarea creditului sa nu depaseasca 20.000 de euro;
- Returnarea creditului sa nu depaseasca 15 ani;
- Sa se efectueze plata ratelor creditului la scadenta.

(10-1) Actele necesare eliberarii adeverintei referitoare la acordul platii dobanzii:

- cererea - [Anexa 1A](#) sau [Anexa 1B](#);
- certificatul de incadrare in grad de handicap;
- documentul de identitate;
- hotarare de punere sub interdictie/dispozitie de curatela, dupa caz (copie);
- declaratie pe propria raspundere ca indeplineste conditiile art.27 din lege si ca nu a mai beneficiat de acestea (pentru auto) - [Anexa 2A](#);
- declaratie pe propria raspundere ca indeplineste conditiile art.27 din lege si ca nu a mai beneficiat de acestea (pentru adaptarea locuintei) - [Anexa 2B](#);
- declaratie pe propria raspundere referitoare la faptul ca va comunica directiei orice actualizare a certificatului de incadrare sau orice modificare a domiciliului. (cuprinsa in Anexele 2A si 2B)

Dupa obtinerea adeverintei, persoana cu handicap grav sau accentuat se adreseaza unei unitati bancare in vederea obtinerii creditului.

Ulterior, beneficiarul se va prezenta la Serviciul Prestatii Sociale si Facilitati cu urmatoarele documente, in vederea intocmirii dosarului:

- contractul de credit bancar incheiat cu unitatea bancara;
- graficul de rambursare in baza caruia se efectueaza plata;
- extras de cont;
- copie de pe factura finala a autovehiculului sau copia legalizata a contractului de vanzare-cumparare a acestuia;

(10-2) Documentatia necesara pentru adaptarea locuintei potrivit nevoilor individuale de acces ale persoanei cu dizabilitati, care cuprinde:

- proiectul tehnic de adaptare a locuintei conform nevoilor individuale de acces, intocmit de un organ abilitat;
- devizul de lucrari aferente adaptarii, intocmit de un organ abilitat;
- declaratia pe propria raspundere a organului abilitat din care sa reiasa faptul ca proiectul lucrarii respecta cerintele de accesibilitate in conformitate cu actele normative in vigoare.

!!! [D.G.A.S.P.C.](#) | Datele de contact pentru trimiterea documentelor ca atasamente la E-mail

Formulare:

- [Cerere de solicitare a prestatiiilor sociale si a facilitatilor pentru adulti](#)
- [Cerere de solicitare a prestatiiilor sociale si a facilitatilor pentru copii](#)

10. Baza legislativa:

1. [Legea nr. 448/2006](#) privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata si actualizata;
2. [Hotararea nr. 268/2007](#) pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
3. [Legea nr. 272/2004](#) privind protectia si promovarea drepturilor copilului, republicata;
4. [HG nr. 502/2017](#) privind organizarea si metodologia de functionare a comisiei pentru protectia copilului;
5. [Hotararea nr. 1542/2022](#) pentru aprobarea criteriilor si normelor de diagnostic clinic, diagnostic functional si de evaluare a capacitatii de munca pe baza carora se face incadrarea in gradele I, II si III de invaliditate;
6. [Ordinul nr. 1.472/20.539/2022](#) privind modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii si al ministrului muncii, familiei, protectiei sociale si persoanelor varstnice

nr. [1.306/1.883/2016](#) pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de incadrare a copiilor cu dizabilitati in grad de handicap si a modalitatilor de aplicare a acestora;

7. [Ordin nr. 3.975 din 7 iunie 2022](#) privind aprobarea Planului-cadru de invatamant pentru grupele de interventie timpurie organizate pentru copiii cu dizabilitati senzoriale/dizabilitati senzoriale multiple;
8. [Ordin Nr. 949/2022 din 9 iunie 2022](#) privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Comisiei superioare de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
9. [HG nr. 1118/2020 din 17 decembrie 2020](#) privind modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.017/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modalitatea de acordare a drepturilor la transport interurban gratuit persoanelor cu handicap, precum si pentru punerea in aplicare a prevederilor art. 24 alin. (9) si (10) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
10. Ordin [nr. 1830/2019/30.12.2019](#) pentru aprobarea modelului legitimatiei acordate persoanelor cu dizabilitati;
11. [Ordin nr. 1.360/12.09.2019](#) al ministrului muncii si justitiei sociale pentru aprobarea modelului Cererii privind includerea operatorului economic in Lista furnizorilor/producatorilor de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces, precum si a Procedurii de decontare a voucherelor acordate persoanelor cu dizabilitati, utilizate exclusiv pentru achizitionarea de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces, altele decat cele finantate prin Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate;
12. [Ordin nr. 1221/12.08.2019](#) al ministrului muncii si justitiei sociale, nr. 1283/21.08.2019 al ministrului sanatatii si nr. 765/22.08.2019 al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate pentru modificarea alin. (2) al art. 7 din Procedura de acordare a subventiilor pentru sprijinirea persoanelor cu dizabilitati in accesarea si utilizarea de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces, altele decat cele finantate prin Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate, aprobata prin Ordinul ministrului muncii si justitiei sociale, al ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 721/481/310/2019;
13. [Ordin nr. 1.263/23.08.2019](#) al ministrului muncii si justitiei sociale privind aprobarea Metodologiei de acordare si distribuire a voucherelor folosite exclusiv pentru achizitia de tehnologii si dispozitive asistive si tehnologii de acces, altele decat cele finantate prin Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate;
14. [Hotare 507/17.07.2019](#) pentru modificarea alin. (1) al art. 11 din Normele metodologice privind modalitatea de acordare a drepturilor la transportul interurban gratuit persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.017/2018;
15. [Ordin nr. 940/12.06.2019](#) al ministrului muncii si justitiei sociale, nr. 944/26.06.2019 al ministrului sanatatii si nr. 650/03.07.2019 al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate pentru modificarea si completarea anexei nr. 1 la Procedura de acordare a subventiilor

pentru sprijinirea persoanelor cu dizabilitati in accesarea si utilizarea tehnologiilor si dispozitivelor asistive si tehnologii de acces, altele decat cele finantate prin Fondul national unic de asigurare sociala de sanatate in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate, aprobata prin Ordinul ministrului muncii si justitiei sociale, ministrului sanatatii si presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 721/481/310/2019;

16. [Ordinul nr. 1690/2018 din 21 mai 2018](#) pentru aprobarea Procedurii de monitorizare si control al activitatii asistentului personal profesionist;
17. [HG nr. 548/2017 din 27 iulie 2017](#) privind aprobarea conditiilor de obtinere a atestatului, procedurile de atestare si statutul asistentului personal profesionist;

Protectia persoanelor cu dizabilitati este garantata de art. 50 din Constitutia Romaniei, potrivit careia:

"Persoanele cu dizabilitati se bucura de protectie speciala. Statul asigura realizarea unei politici nationale de egalitate a sanselor, de prevenire si de tratament ale handicapului, in vederea participarii efective a persoanelor cu dizabilitati in viata comunitatii, respectand drepturile si indatoririle ce revin parintilor si tutorilor."

Asigurarea acestui drept constitutional vine in tandem cu standardele stabilite in Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati, potrivit careia persoanele cu dizabilitati au dreptul sa fie recunoscute oriunde ca persoane cu drepturi egale in fata legii.