

NORME de aplicare a legii 76/2002

actualizată la 09.02.2011

Art. 1. - Sistemul de indicatori statistici prevazuti la art. 6 din Legea nr. 76/2002, denumita in continuare lege, si metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul National de Statistica, in colaborare cu Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, si se aproba prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale si al presedintelui Institutului National de Statistica, in termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentelor norme.

Art. 2. - Tematica cercetarilor statistice speciale prevazuta la art. 7 alin. (2) din lege, precum si metodologia de realizare a cercetarilor statistice speciale se avizeaza, potrivit legii, de Institutul National de Statistica si se aproba prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale, la propunerea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

Art. 3. - (1) Prin locuri de munca vacante, potrivit art. 10 alin. (1) din lege, se intelege locurile de munca devenite disponibile ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, precum si locurile de munca nou-create.
(2) Comunicarea de catre angajatori a locurilor de munca vacante se va face pe suport de hartie sau in format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevazut in anexa nr. 1.

Art. 4. - (1) Furnizorii de servicii prevazuti la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti, pana la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirata, date privind somerii mediati si incadrati in munca.
(2) Comunicarea prevazuta la alin. (1) se va face pe suport de hartie sau in format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevazut in anexa nr. 2.

Art. 5. - Prin motive neimputabile, in sensul art. 17 alin. (1) din lege, se intelege:
a) incetarea raportului de munca in temeiul art. 56 lit. b), e), f), h) si j), art. 61 lit. c) si d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
b) incetarea raportului de munca la initiativa angajatorului, prin notificare scrisa, in temeiul art. 31 alin. (4)¹ din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
c) incetarea de drept a raportului de munca al asistentului personal al persoanei cu handicap grav in cazul decesului persoanei cu handicap grav, in temeiul art. 39 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile ulterioare;
d) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia cazului in care functionarul public nu mai indeplineste conditia prevazuta la art. 54 lit. a) din aceeași lege;
e) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) si h) si art. 99 alin (1) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- f) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract cand sunt clasati “inapt pentru serviciu militar” sau “apt limitat” de catre comisiile de expertiza medico-militara;
- g) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apararii Nationale si ale Ministerului Administratiei si Internelor;
- h) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract care nu mai indeplinesc conditiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apararii nationale, respectiv al ministrului administratiei si internelor, pentru ocuparea functiei;
- i) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract, ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informatiilor la care urmeaza sa aiba acces de catre autoritatile competente;
- j) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari la expirarea contractului, in situatia in care nu sunt posibilitati de reinnoire, din cauza reducerii functiilor ca urmare a desfiintarii, restructurarii sau a dislocarii unitatii, precum si in situatia in care una dintre parti nu mai opteaza pentru reinnoirea contractului;
- k) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari la implinirea limitei de varsta in serviciu, stabilita prin ordin al ministrului apararii nationale.

Art. 6. - Veniturile prevazute la art. 17 alin. (1) lit. f) si la art. 34 alin. (1) lit. b) si alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determina prin raportarea venitului impozabil, certificat de catre organele fiscale teritoriale subordonate Agentiei Nationale de Administrare Fiscala, la numarul de luni aferente unui an fiscal.

Art. 7. - Reintegrarea in munca, dispusa prin hotarare judecatoreasca definitiva, nu mai este posibila, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unitatii la care persoana a fost incadrata in munca anterior, in situatia in care postul ocupat de aceasta a fost desfiintat.

Art. 8. - (1) Persoanele prevazute la art. 17 alin. (2) lit. a) si c) din lege se considera ca nu au reusit sau nu au putut sa se incadreze in munca, daca fac dovada ca in perioada de 60 de zile de la data absolvirii, respectiv 30 de zile de la data lasarii la vatra, s-au inregistrat la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti ori la alti furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, in vederea medierii pentru incadrare in munca.
(2) Dovada inregistrarii la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, se face cu o adeverinta eliberata de furnizori, prin care se certifica data inregistrarii persoanei in evidentele proprii.

Art. 9. - Abrogat.

Art. 10. - (1) Pentru a se asigura in sistemul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii, persoanele prevazute la art. 20 din lege pot incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti, in a carei raza isi au domiciliul sau resedinta, un contract de asigurare pentru somaj conform modelului prezentat in anexa nr. 3.
(2) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de asigurat in

sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate se dovedeste cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobandirea calitatii de asigurat in cadrul acestor sisteme de asigurari sociale, eliberat de institutiile competente potrivit legii, in original si copie.

Art. 11. - (1) In vederea incheierii contractelor de asigurare pentru somaj cu persoanele prevazute la art. 20 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti pot imputernici agentiile locale pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza persoanele isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta.

(2) Imputernicirea de reprezentare se va da sefului agentiei locale pentru ocuparea fortei de munca prin dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

Art. 12. - Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 22 alin. (2) din lege ca limita inferioara a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevazute la art. 20 din lege si la care se calculeaza contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, in vigoare in luna pentru care se plateste aceasta contributie.

Art. 13. - Abrogat.

Art. 14. - Abrogat

Art. 15. - (1) Somerii prevazuti la art. 17 din lege, care realizeaza venituri din activitati autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizatie de somaj in conditiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, daca dovedesc ca acele venituri, determinate potrivit art. 6, nu depasesc valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca in vigoare in luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activitati autorizate potrivit legii se intelege activitatile economice desfasurate de persoane fizice autorizate, intreprinderi individuale si/sau intreprinderi familiale conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozitiilor legale speciale.

Art. 16. - Prin nu indeplinesc conditiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se intelege:

- a) neindeplinirea conditiilor legale de pensionare pentru limita de varsta;
- b) situatia in care persoana nu beneficiaza de pensie de invaliditate;
- c) nesolicitarea pensionarii anticipate, daca sunt indeplinite conditiile prevazute de lege.

Art. 17. - (1) In aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1²) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de munca cu timp partial se stabileste ca raport intre timpul de munca pentru care a fost incheiat contractul individual de munca cu timp partial si durata normala a timpului de munca.

(2) In aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1³) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de munca temporara se stabileste luandu-se in considerare atat durata fiecarei misiuni prevazute in contractul de munca temporara, cat si timpul in care persoanele se afla la dispozitia agentului de munca temporara, intre misiuni.

Art. 18. - (1) In vederea certificarii stagiilor de cotizare si a stabilirii dreptului la indemnizatie de somaj, angajatorii au obligatia, odata cu inmanarea carnetului de munca, de a elibera persoanelor carora le inceteaza raporturile de munca sau de serviciu o adeverinta din care sa rezulte baza lunara de calcul prevazuta la art. 14, pentru fiecare luna, din ultimele 12 luni, inainte de data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, pentru care acestia le-au retinut si virat la bugetul asigurarilor pentru somaj contributia individuala prevazuta la art. 27 din lege si au platit contributia datorata de angajator prevazuta la art. 26 din lege, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 26, precum si, dupa caz, urmatoarele:

a) daca inregistreaza debite la bugetul asigurarilor pentru somaj;

b) perioada pentru care nu s-au platit contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj si suma aferenta acestei perioade;

c) daca se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Adeverinta prevazuta la alin. (1) va contine si date cu privire la perioadele in care s-a prestat activitatea, perioadele in care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate, precum si data si motivul incetarii acestora, date care se verifica si se certifica de agentiile pentru ocuparea fortei de munca pe baza inregistrurilor efectuate in carnetul de munca.

(3) Adeverinta prevazuta la alin. (1) se verifica si se certifica in ceea ce priveste datele referitoare la baza de calcul a contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj de agentiile pentru ocuparea fortei de munca, pe baza declaratiilor lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj depuse de angajator.

(4) In situatia in care nu s-a intocmit carnet de munca, dovada existentei unor raporturi de munca sau de serviciu se efectueaza cu alte acte prevazute de lege.

(5) In situatia in care sunt identificate neconcordanțe între continutul adeverintei si continutul declaratiilor lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj depuse de angajator si/sau inregistrurile efectuate in carnetul de munca ori se constata ca angajatorul nu a depus declaratia lunara, agentiile pentru ocuparea fortei de munca solicita in scris angajatorului corectarea respectivelor documente si depunerea lor la agentia pentru ocuparea fortei de munca in termen de 5 zile lucratoare de la data primirii solicitarii.

(6) Modelul adeverintei, prevazut in anexa nr. 26, se poate modifica sau completa prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

(7) Neeliberarea de catre angajator a adeverintei prevazute la alin. (1) constituie contravenție, potrivit art. 113 lit. j) din lege, si se sanctioneaza cu amenda prevazuta la art. 114 alin. (1) lit.

a) din lege de către organele de control masuri active ale structurii teritoriale ale Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca care au competenta constatarii si sanctionarii celorlalte contravenții prevazute de lege.

Art. 19. - (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca, potrivit art. 36 din lege, in baza certificatului intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, dupa caz, pe baza:

a) declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la

bugetul asigurarilor pentru somaj si a adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, dupa caz, doar pe baza adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18, in cazul in care se constata ca angajatorul nu a depus declaratia, pentru persoanele care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevazute la art. 19 din lege;

b) contractului de asigurare pentru somaj prin insumarea lunilor pentru care s-a achitat contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, pentru persoanele care au fost asigurate in baza unui contract de asigurare pentru somaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevazute la alin. (2) se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca prin certificatul intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunara de catre angajatori a evidentei nominale a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 19¹. - (1) Prin salariu de baza lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, prevazut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se intelege baza lunara de calcul prevazuta la art. 14 pe ultimele 12 luni in care s-a realizat stagiul de cotizare.

(2) Pentru persoanele care au fost asigurate in baza unui contract de asigurare pentru somaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferite in functie de stagiul de cotizare, prevazuta la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea in vedere venitul lunar declarat in contractul de asigurare pentru somaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, si la care s-a calculat si s-a platit contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj prevazuta la art. 28 din lege.

Art. 20. - Prin a cauta activ un loc de munca, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se intelege a dovedi ca persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de munca la agentia pentru ocuparea fortei de munca judetean sau a municipiului Bucuresti la care se afla in evidenta, in afara datei programarii lunare, sau la alti furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, in vederea medierii pentru incadrare in munca.

Art. 21. - Casele teritoriale de pensii au obligatia, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti beneficiarii indemnizatiilor de somaj carora li s-a stabilit dreptul la pensie, in termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu mentionarea datei privind punerea in plata a pensiei.

Art. 22. - Respingerea cererii privind acordarea indemnizatiei de somaj, pentru motivele prevazute la art. 42 alin. (1) din lege, se face prin dispozitie de respingere semnata de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

Art. 23. - (1) Indemnizatia de somaj prevazuta la art. 39 alin. (2) si la art. 40 alin. (1) din lege se acorda integral daca beneficiarul s-a aflat in somaj pe intreaga perioada a lunii respective.

(2) Indemnizatia de somaj pentru fractiuni de luna, prevazuta la art. 43 alin. (2) din lege, se calculeaza prin raportarea cuantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) si art. 40 alin. (1) din

lege la numarul de zile calendaristice din luna respectiva, iar rezultatul se inmulteste cu numarul de zile din luna respectiva pentru care somerul beneficiaza de indemnizatia de somaj.

Art. 24. - (1) Incetarea platii indemnizatiei de somaj in situatia prevazuta la art. 44 lit. b) din lege se aplica persoanelor care detineau autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale anterior datei inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj.

(2) Incetarea platii indemnizatiilor de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de intai a lunii in care beneficiarul a realizat venituri mai mari decat valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca in vigoare.

(3) In cazul persoanelor carora le-a incetat plata indemnizatiei de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege si care incheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizata anterior acordarii indemnizatiei de somaj se ia in calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.

(4) Prevederile art. 44 lit. c) din lege se aplica beneficiarilor indemnizatiei de somaj care dobandesc autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale dupa data inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj.

Art. 25. - Prin refuz nejustificat, prevazut la art. 44 lit. d) si e) din lege, se intelege situatia in care beneficiarul indemnizatiei de somaj nu accepta solutiile legate de incadrarea in munca sau, dupa caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii.

Art. 26. - Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplica numai daca beneficiarul indemnizatiei de somaj a anuntat in scris agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti in a carei evidenta se afla despre plecarea sa in strainatate.

Art. 27. - (1) Masura suspendarii platii indemnizatiei de somaj, prevazuta la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neindeplinirea obligatiei prevazute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revoca in situatia in care beneficiarul probeaza cu acte justificative ca nu si-a indeplinit aceasta obligatie din motive neimputabile lui.

(2) Se considera motive neimputabile beneficiarului urmatoarele situatii:

a) nasterea unui copil;

b) casatorie;

c) imbolnavire;

d) decesul sotului, sotiei sau al rudelor pana la gradul al doilea inclusiv;

e) forta majora.

(3) Beneficiarul trebuie sa prezinte actele justificative prevazute la alin. (1) in termen de 30 de zile de la data prevazuta la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.

Art. 28. - Masura suspendarii, a revocarii suspendarii si a incetarii platii indemnizatiei de somaj se stabileste prin dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

Art. 29. - In sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile banesti cuvenite somerilor cu titlu

de indemnizatie de somaj pot face obiectul executarii silite pentru debite provenite din plata necuvenita a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligatie de intretinere ori pentru sumele datorate cu titlu de despagubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vatamari corporale, precum si in cazurile prevazute de dispozitii legale speciale.

Art. 29¹. – Acordarea masurii de sprijin prevazute la art. 48¹ din lege se face in baza schemei de ajutor de stat pentru formare, elaborata cu respectarea reglementarilor in domeniu, instituita prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 29². - Abrogat

Art. 29³. – Abrogat

Art. 29⁴. - Abrogat

Art. 29⁵. - Abrogat

Art. 29⁶. - Abrogat

Art. 30. - Prin concediere colectiva se intelege concedierea colectiva definita potrivit art. 68 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 31. - (1) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevazute la art. 51 din lege, oricarei persoane asigurate, amenintate de riscul de a deveni somer.

(2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat in anexa nr. 6.

Art. 32. - Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti si furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca se incheie conform modelului prezentat in anexa nr. 7.

Art. 33. - Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege preselectia candidatilor in scopul stabilirii raportului de munca sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de munca vacant, in functie de criteriile impuse de acesta si cu respectarea prevederilor legale.

Art. 34. - (1) Pentru a fi luati in evidenta in vederea medierii somerii prevazuti la art. 61 alin. (2) din lege depun la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 8, urmand ca, in cazul neincadrării lor in munca, cererea sa fie reinnoita la un interval de 6 luni.

(2) In aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiaza de serviciile de mediere gratuite si persoanele prevazute la art. 16 lit. c)-f) din lege, daca depun la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti o cerere conform modelului

prevazut in anexa nr. 9.

Art. 35. - (1) Programele de formare profesionala prevazute la art. 63 alin. (1) din lege, prin care pot fi initiate, calificate, recalificate, perfectionate sau specializate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, se organizeaza tinandu-se seama de profilurile profesionale, profilurile si standardele ocupationale, dupa cum urmeaza:

- a) la cererea expresa a angajatorilor care doresc sa incadreze persoane aflate in cautarea unui loc de munca sau sa asigure formare profesionala persoanelor angajate, aflate in una dintre situatiile prevazute la art. 66 alin. (2) din lege;
- b) la cererea persoanelor care doresc sa presteze o activitate autorizata conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate in una dintre situatiile prevazute la art. 66 alin. (2) din lege;
- c) pe baza analizelor si studiilor de specialitate privind necesarul actual si prognozat de forta de munca.

(2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesionala si cu programele de scolarizare ale Ministerului Educatiei si Cercetarii, in vederea adaptarii pregatirii profesionale la cerintele reale ale pietei muncii.

Art. 36. - (1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregatire profesionala, organizate in conditiile legii, sunt admise persoane apte de munca, avand nivelul de pregatire necesar si care au beneficiat de informare si consiliere privind cariera, prin centrele de informare si consiliere profesionala din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

(2) Pentru stabilirea formei, grupului si tipului de program de formare profesionala se va tine seama de nivelul general de pregatire, dovedit prin acte de studii.

(3) La programele de formare profesionala organizate pentru calificari de nivelul I, prevazute in Nomenclatorul calificarilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise si persoane care nu au absolvit invatamantul obligatoriu.

(4) Abrogat.

(5) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti pot organiza programe de formare profesionala speciale pentru persoanele cu capacitate de munca diminuata sau pentru persoanele cu handicap.

(6) Persoanele cu capacitate de munca diminuata sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse in programele de formare profesionala la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

Art. 36¹. - Persoanele inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care desfasoara activitati in mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici decat indicatorul social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca in vigoare, beneficiaza in mod gratuit de servicii de formare profesionala, daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca in vigoare in luna pentru care se face dovada.

Art. 36². - (1) In vederea aplicarii prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agentiile pentru

ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti organizeaza programe de formare profesionala, in colaborare cu unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei.

(2) In vederea participarii la programele de formare profesionala prevazute la alin. (1), unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei vor asigura selectia persoanelor aflate in detentie.

(3) Selectia prevazuta la alin. (2) se va realiza atat pe baza criteriilor specifice de selectie, cat si din punct de vedere medical si al nivelului de pregatire, precum si in functie de perioada ramasa de executat pana la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe intreaga durata a programului de formare profesionala.

Art. 36³. - (1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, se intelege:

a) nu exista mijloace de transport in comun de la domiciliu la locul de desfasurare a programului de formare profesionala;

b) mijloacele de transport in comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult doua ore inainte si dupa orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregatire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregatire, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasari, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, in cursul unei luni, in conditiile prevazute de reglementarile in vigoare pentru salariatii institutiilor publice si regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii, in cadrul localitatii, in interesul serviciului.

Art. 37. - (1) Persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, prevazute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmeaza programele de formare profesionala, au urmatoarele obligatii:

a) sa participe la toate activitatile cuprinse in programul de formare profesionala, sa indeplineasca toate cerintele prevazute de acesta si sa se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;

b) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala prevazute la art. 66¹ alin. (2) si (3) din lege, daca nu se prezinta la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu exceptia cazului in care neprezentarea se datoreaza unor motive neimputabile persoanei;

c) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala prevazute la art. 66¹ alin. (2) si (3) din lege, daca, dupa absolvire, refuza nejustificat incadrarea in munca oferita de agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti.

(2) Obligatia prevazuta la alin. (1) lit. a) si b) revine si persoanelor prevazute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se considera motive neimputabile persoanei, in sensul alin. (1) lit. b), urmatoarele situatii:

a) nasterea unui copil;

b) casatorie;

c) îmbolnavire;

d) decesul sotului, sotiei sau rudelor pana la gradul al doilea inclusiv;

e) indeplinirea obligatiilor militare;

f) forta majora.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru somaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absentelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de somaj conform art. 44 lit. e) din lege.

(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de somaj conform art. 44 lit. e) din lege.

Art. 38. - (1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.

Art. 39. - În aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România este necesar ca cei interesați să solicite avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Art. 40. - (1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de somaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;
- b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;
- c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;
- d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele neincasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

Art. 41. - (1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 72 din lege va depune lunar, până la data de 15 a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă

judeteană sau a municipiului București unde se află în evidență dovada emisă de angajator din care să reiasă că a fost încadrat în muncă.

(2) În situația în care beneficiarul nu prezintă în termenul prevăzut la alin. (1) dovada încadrării în muncă, plata drepturilor prevăzute la art. 72 din lege se va face o dată cu achitarea indemnizațiilor de somaj convenite somerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada.

Art. 42. - Nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 72 din lege persoanele care, în perioada pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de somaj, își pierd calitatea de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege.

Art. 42¹. - Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).

Art. 43. - Calculul pentru fracțiuni de luna al drepturilor menționate la art. 72 din lege se face conform regulii prevăzute pentru indemnizația de somaj la art. 23 alin. (2) din prezentele norme.

Art. 43¹. - (1) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;
- b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;
- c) nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;
- d) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege în termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării după absolvirea studiilor, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 23;
- b) actul de identitate al absolventului, în copie;
- c) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;
- d) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;
- e) actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în muncă, în copie;
- f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului nu urmează o formă de învățământ;
- g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă și nu are obligația, potrivit legii, de a o angaja;
- h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decedere din dreptul de a beneficia de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda o singura data pentru fiecare dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. 84/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:

- a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;
- b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;
- c) invatamant superior.

Art. 43². - (1) In cazul incadrarii in munca intr-o localitate din alt judet, dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda, dupa caz, si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmări respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, pana la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligati sa prezinte la agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt incadrati.

(3) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit dovada mentionata la alin. (2) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceasta dovada in termen de 15 zile de la data primirii comunicarii.

(5) Daca dupa doua astfel de comunicari absolventul nu prezinta actul doveditor, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta angajatorul cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, si, in functie de constatările facute, se vor adopta masuri in conformitate cu prevederile legale.

Art. 43³. - (1) Dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- a) li s-a stabilit dreptul la indemnizatie de somaj, potrivit legii;
- b) nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 73¹ alin. (5) din lege;
- c) se incadreaza in munca potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege;
- d) le inceteaza plata indemnizatiei de somaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a incadrarii in munca;
- e) isi mentin raporturile de munca sau de serviciu cu angajatorul la care s-au incadrat in munca, pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii.

(2) Pentru acordarea dreptului prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde s-au aflat in evidenta sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul, in termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajarii, urmatoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 24;
- b) actul de identitate al absolventului, in copie;

c) carnetul de munca, in copie, certificat si datat de angajator pe fiecare pagina, sau, in cazul in care nu s-a intocmit carnetul de munca, copie din registrul general de evidenta a salariatilor care sa cuprinda elementele de identificare, prevazute de lege, ale absolventului;

d) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului si in perioada in care se afla in plata indemnizatiei de somaj nu urma o forma de invatamant;

e) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani de la data angajarii acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva si nu avea obligatia, potrivit legii, de a o angaja, pentru absolventii care nu au beneficiat de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de suma prevazuta la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acorda dupa mentinerea cu angajatorul la care s-au incadrat in munca a raporturilor de munca sau de serviciu pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde absolventul s-a aflat in evidenta sau, dupa caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub forma de prima prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, precum si cu prima de incadrare prevazuta la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevazuta la art. 75 din lege.

Art. 43⁴. - Drepturile banesti prevazute la art. 73¹ alin. (1) si (2) din lege, stabilite si neincasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege.

Art. 44. - Abrogat.

Art. 45. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 74 si 75 din lege persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, urmatoarele documente:

a) o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 11, respectiv in anexa nr. 12;

b) actul de identitate, in copie, care sa ateste domiciliul stabil;

c) dovada incadrării in munca printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de munca unde persoana urmeaza sa isi desfasoare activitatea;

d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(2) Beneficiaza de drepturile prevazute la art. 74 si 75 din lege persoanele care se incadreaza in munca pe o perioada de cel putin 12 luni.

(3) In cazul incadrării in munca intr-o localitate din alt judet, drepturile prevazute la art. 74 sau 75 din lege vor fi acordate de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmări respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(4) Drepturile prevazute la art. 72 din lege se cumuleaza cu cele prevazute la art. 74 din lege sau cu drepturile prevazute la art. 75 din lege.

(5) Drepturile prevazute la art. 74 din lege nu se cumuleaza cu cele prevazute la art. 75 din lege.

(6) Drepturile prevazute la art. 74 sau 75 din lege se solicita in termen de maximum 12 luni de la data incadrarii in munca.

Art. 46. - Nu constituie schimbare de domiciliu intr-o alta localitate, in situatia prevazuta la art. 75 din lege, daca localitatea unde persoana se incadreaza in munca apartine aceleiasi unitati administrativ-teritoriale: comuna, oras, municipiu sau sectoarele municipiului Bucuresti.

Art. 47. - Abrogat.

Art. 48. – (1) Potrivit art. 78 din lege, in programele care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca pentru dezvoltarea comunitatilor locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, indiferent daca beneficiaza sau nu beneficiaza de indemnizatie de somaj.

(2) Acordarea masurii de sprijin prevazute la art. 78 din lege, in situatia in care aceasta este natura ajutorului de minimis, se face in baza schemei de ajutor de minis, elaborata cu respectarea reglementarilor in domeniu, instituita prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 49. - (1) Pentru acordarea subventiilor prevazute la art. 78 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti vor incheia, la solicitarea autoritatilor administratiei publice locale, conventii, conform modelului prevazut in anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor incadrate in munca din randul somerilor pentru executarea de activitati in scopul dezvoltarii comunitatilor locale carora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice.

(1¹) In situatia in care activitatile care au ca scop dezvoltarea comunitatilor locale sunt prestate de autoritatile administratiei publice locale, inclusiv prin unitatile infiintate in subordinea acestora, in temeiul raportului de subordonare fata de acestea, fara incheierea unui contract de prestari de servicii, conventiile prevazute la alin. (1) se vor incheia cu autoritatile administratiei publice locale, respectiv cu unitatile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori si totodata de beneficiari ai subventiilor prevazute la art. 78 din lege.

(2) Autoritatile administratiei publice locale prevazute la alin. (1) sunt consiliile locale, comunale, orasenesti si ale sectoarelor municipiului Bucuresti, precum si consiliile judetene si, dupa caz, Consiliul General al Municipiului Bucuresti, ca autoritati publice deliberative, respectiv primarul sau, dupa caz, primarul general al municipiului Bucuresti, ca autoritate executiva, si presedintele consiliului judetean, potrivit Legii administratiei publice locale nr. 215/2001.

Art. 50. - (1) In vederea incheierii conventiei prevazute la art. 49 alin. (1), agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti va asigura, din randul somerilor, forta de munca solicitata de angajatori.

(2) Angajatorii sunt obligati sa incheie cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor

contracte individuale de munca pe perioada determinata de cel mult 12 luni.

(3) Contractele individuale de munca ale persoanelor incadrate in munca din randul somerilor si, dupa caz, contractul de achizitie publica, in copii, se anexeaza la conventia prevazuta la art. 49 alin. (1).

Art. 50¹ . - Cuantumul lunare ale subventiilor prevazute la art. 79 alin. (2) din lege se acorda angajatorilor pe o perioada de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca din randul somerilor, proportional cu timpul efectiv lucrat, dupa cum urmeaza:

a) de la data angajarii persoanei, daca conventia se incheie in termen de 30 de zile de la aceasta data;

b) de la data incheierii conventiei, daca aceasta se incheie in termen mai mare de 30 de zile de la data angajarii persoanei.

Art. 51. - Prin sintagma contributii de asigurari sociale datorate de angajatori, potrivit art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se intelege contributia de asigurari sociale, contributia de asigurari pentru somaj, contributia de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale, contributia pentru asigurari sociale de sanatate, inclusiv contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate datorate de angajatori, care se calculeaza la valoarea indicatorului social de referinta in vigoare in luna pentru care se face plata.

Art. 51¹ . - (1) Angajatorii care incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi de invatamant superior care nu au promovat examenul de licenta beneficiaza, in conditiile legii, de subventia prevazuta la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplica in situatia in care angajatorii incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi ai unor institutii de invatamant care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.

Art. 52. - (1) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi ai institutiilor de invatamant in conditiile art. 80 din lege vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, o conventie conform modelului prevazut in anexa nr. 15, in termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decaderă din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege.

(3) In sensul legii, data absolvirii studiilor este data de intai a lunii urmatoare celei inscrise in diploma sau, dupa caz, in certificatul de studii eliberat de catre institutia de invatamant de stat sau particular, autorizata ori acreditata in conditiile legii, daca in cuprinsul acestora nu se specifica, in mod expres, o anumita data de absolvire.

(4) Prin forma de invatamant, in sensul art. 83 alin. (4) din lege, se intelege unul dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. 84/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:

a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;

b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;

c) invatamant superior.

Art. 52¹ . - Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplica in cazul unitatilor din cadrul

Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Administratiei si Internelor, Ministerului Justitiei, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe si Serviciului de Protectie si Paza, care au obligatia de a incadra in munca absolventi ai institutiilor militare de invatamant sau ai altor institutii similare.

Art. 53. - (1) Incadrarea in munca pe perioada nedeterminata, potrivit art. 80 din lege, a absolventilor se va face numai pe posturi vacante.

(2) Nu sunt considerate posturi vacante posturile care au fost reinfiintate dupa mai putin de 6 luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

Art. 54. - (1) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda angajatorilor lunar, pe o perioada de 12 luni, respectiv de 18 luni in cazul absolventilor din randul persoanelor cu handicap, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat de absolventi in luna respectiva.

(3) Contributia prevazuta la art. 80 alin. (1) din lege reprezinta contributia angajatorului aferenta absolventilor incadrati in conditiile art. 80 din lege, pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din lege.

(4) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite potrivit art. 80 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (3), angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si un tabel nominal intocmit conform modelului prezentat in anexa nr. 16, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (4) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege nu se acorda.

(5¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (5), masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (4) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective.

(6) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege din motivele prevazute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare prevazuta la alin. (1).

Art. 55. - Abrogat.

Art. 56. - Persoanele cu handicap prevazute la art. 80 alin. (2) si la art. 85 alin. (2) din lege sunt persoanele care isi dovedesc handicapul cu certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap.

Art. 57. - (1) Prin forma de pregatire profesionala organizata de catre angajator, potrivit art.

84 din lege, se intelege una dintre formele de pregatire profesionala prevazute la art. 63 din lege, care se desfasoara prin programe de formare profesionala derulate de furnizorii de formare profesionala, autorizati in conditiile legislatiei privind formarea profesionala a adultilor.

(2) Angajatorii care organizeaza o forma de pregatire profesionala pentru absolventii incadrati in munca in conditiile legii vor incheia un act aditional la conventia prevazuta la art. 52 din prezentele norme, conform modelului prezentat in anexa nr. 17.

Art. 58. - In baza actului aditional prevazut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti suportarea cheltuielilor aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire si vor depune in acest sens urmatoarele documente:

- a) tabel nominal cu absolventii care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevazut in anexa nr. 18;
- b) certificatul de calificare profesionala sau certificatul de absolvire, in copie;
- c) devizul cheltuielilor pe cursant.

Art. 59. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 85 din lege, angajatorii vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, in termen de 12 luni de la data angajarii persoanelor, o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 19.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decedere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege.

(3) In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1) angajatorii vor depune o declaratie pe propria raspundere, din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani nu au mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate, precum si urmatoarele documente:

A. pentru persoanele cu handicap:

- a) certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap (copie);
- b) actul de identitate (copie);
- c) actul in baza caruia au fost incadrate in munca (copie);
- d) declaratie pe propria raspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului, din care sa rezulte ca, in raport cu numarul de angajati, angajatorul si-a indeplinit obligatia potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv ca nu are potrivit legii obligatia de a angaja persoane cu handicap.

B. pentru somerii in varsta de peste 45 de ani:

- a) actul de identitate (copie);
- b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

C. pentru somerii parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale:

- a) actul de identitate (copie);
- b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);
- c) actele prevazute de lege in cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componenta familiei, filiatia copiilor si situatia lor juridica fata de reprezentantul legal (copie);
- d) declaratia pe propria raspundere a parintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc impreuna;

D. pentru somerii care in termen de cel mult 3 ani de la data angajarii indeplinesc, conform

legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala:

- a) actul de identitate (copie);
- b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);
- c) certificatul privind stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor sociale de stat realizat pana la data angajarii;
- d) actul eliberat de angajator cu privire la incadrarea locului de munca in conditii deosebite sau speciale, dupa caz (copie);
- e) actul emis de angajator, din care sa reiasa datele la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum si modul cum au fost calculate aceste date.

(4) Prin parinte unic sustinator al familiei monoparentale se intelege persoana singura, definita in sensul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 105/2003 privind alocatia familiala complementara si alocatia de sustinere pentru familia monoparentala, aprobata cu modificari prin Legea nr. 41/2004.

(5) Calculul datelor la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta revine angajatorului, care va avea in vedere conditiile existente la data angajarii si isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.

Art. 59¹. - (1) Subventiile prevazute la art. 85 alin. (1) si (5) din lege se acorda angajatorilor in situatia in care somerii din categoriile mentionate la aceste alineate sunt inregistrati in evidenta agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.

(1¹) In situatia angajatorilor care, in raport cu numarul de angajati, si-au indeplinit obligatia legala de a angaja persoane cu handicap, prevederile art. 85 alin. (2) din lege se aplica atat pentru persoanele cu handicap incadrate in munca pe durata nedeterminata pentru care angajatorul are obligatia legala de a angaja persoane cu handicap, cat si pentru persoanele cu handicap incadrate in munca pe durata nedeterminata pentru care angajatorul nu are aceasta obligatie legala.

(2) Nu beneficiaza de suma prevazuta la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care incadreaza in munca persoane cu handicap pe locuri de munca devenite vacante ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu prin acordul partilor, la initiativa angajatorului, pentru motive care nu tin de persoana angajatului ori, dupa caz, prin eliberare din functie, in ultimele 12 luni anterioare incadrarii in munca a acestor persoane.

(3) Nu beneficiaza de subventia prevazuta la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care incadreaza in munca someri care, la data angajarii, indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

(4) Angajatorii care incadreaza in munca persoane care indeplinesc atat conditiile prevazute la art. 80, cat si conditiile prevazute la art. 85 din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, optional, fie de subventia prevazuta la art. 80, fie de subventia prevazuta la art. 85 din lege.

Art. 60. - (1) Masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege se acorda lunar, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat in luna

respectiva de persoanele incadrate in munca in conditiile prevazute la art. 59 alin. (3).

(3) Abrogat

(4) Contributia prevazuta la art. 85 alin. (1) din lege reprezinta contributia angajatorului aferenta persoanelor incadrate in munca din categoriile si in conditiile prevazute la art. 85 alin. (1) din lege, pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din lege.

(5) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 85 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (4), angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si un tabel nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 20, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata, precum si, dupa caz, o declaratie pe propria raspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului, din care sa rezulte ca, in raport cu numarul de angajati, angajatorul si-a indeplinit obligatia potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv ca nu are potrivit legii obligatia de a angaja persoane cu handicap.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (5) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege nu se acorda.

(6¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (6), masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (5) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege din motivele prevazute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor masuri de stimulare.

Art. 61. - (1) Sumele cuvenite conform art. 80 si 85 din lege se deduc de catre angajator din contributia pe care acesta este obligat, conform legii, sa o vireze lunar in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

(2) In cazul in care suma cuvenita este mai mare, diferenta se recupereaza prin intermediul agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, din bugetul asigurarilor pentru somaj, in termen de 5 zile lucratoare de la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective.

Art. 61¹. - (1) Pentru a beneficia de drepturi banesti lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub forma de scutiri de la plata contributiei sau deduceri din contributia pe care angajatorul are obligatia de a o plati lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj, angajatorii care au incheiate conventii cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, au obligatia de a depune declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la

expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (1) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1) nu se acorda.

(2¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1) se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (1) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective.

(3) Perioada pentru care nu se acorda drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1), din motivele prevazute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi banesti.

Art. 62. - (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, o cerere, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 21, insotita de urmatoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, pe care le-a mentinut in activitate o perioada de cel putin 6 luni;

b) contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal prevazut la lit. a).

(1¹) Cererea si documentele prevazute la alin. (1) se depun dupa expirarea perioadei de 6 luni in care au fost mentinute in activitate persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, dar nu mai tarziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal urmatorei celui in care s-au implinit cele 6 luni.

(1²) Nedepunerea documentelor prevazute la alin. (1) in termenul prevazut la alin. (1) atrage incetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege.

(2) Prin numarul mediu scriptic de personal la care se face referire la art. 93 alin. (2) din lege se intelege numarul mediu lunar de salariati.

(3) Reducerea contributiei acordate angajatorilor care incadreaza in munca persoane din randul somerilor si le mentin in activitate o perioada de cel putin 6 luni, prevazuta la art. 93 alin. (2) din lege, se calculeaza astfel:

a) se determina numarul mediu lunar de salariati din fiecare luna ca medie aritmetica simpla rezultata din suma efectivelor zilnice de salariati din luna respectiva (inclusiv zilele de repaus saptamanal, zilele de sarbatori legale si alte zile in care potrivit dispozitiilor legale nu se lucreaza), impartita la numarul total de zile calendaristice. In efectivele zilnice nu vor fi inclusi salariatii aflati in concediu fara plata, cei aflati in greva, cei detasati la lucru in strainatate si nici cei ale caror contracte individuale de munca sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus saptamanal sau de sarbatoare legala se vor lua in calcul efectivele de salariati din ziua lucratoare precedenta, cu exceptia persoanelor al caror contract individual de munca a incetat in acea zi. Salariatii care nu sunt angajati cu norma intreaga vor fi inclusi in numarul mediu, proportional cu timpul de lucru prevazut in contractul individual de munca;

b) se aduna numarul mediu lunar de salariati pe cele 12 luni ale anului si se imparte la 12 pentru a se calcula numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului:

$$Nml\ 1 + Nml\ 2 + \dots + Nml\ 12$$
$$Nma = \frac{\dots}{12},$$

unde:

$Nml\ 1 \dots 12$ = numarul mediu lunar de salariati;

Nma = numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului;

c) numarul persoanelor incadrate in munca din randul somerilor, cuprins in tabelul nominal prevazut la alin. (1) lit. a), se imparte la numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului si se inmulteste cu 100 pentru a se obtine numarul de procente reprezentand ponderea personalului nou-angajat din randul somerilor:

$$P = \frac{Nsi}{Nma} \times 100,$$

unde:

P = numarul de procente reprezentand ponderea numarului de someri incadrati in timpul anului in numarul mediu lunar de salariati din anul respectiv;

Nsi = numarul de someri incadrati pentru cel putin 6 luni;

Nma = numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului;

d) numarul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se inmulteste cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contributiei datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuala a contributiei datorate de angajator.

(4) Calculul se face de angajator, care isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.

Art. 62¹. - Prin sanctiuni prevazute de lege, in sensul art. 1161 din lege, se intelege amenzile contraventionale, penalitatile si dobanzile corespunzatoare, calculate conform legislatiei in vigoare.

Art. 63. - (1) Persoanele prevazute la art. 120 din lege beneficiaza de masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca cuprinse in cap. V din lege.

(2) In cazul persoanelor prevazute la alin. (1), in vederea acordarii masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, stabilite la pct. 5 si 6 din sectiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de somaj, ajutorul de integrare profesionala si alocatia de sprijin se asimileaza cu indemnizatia de somaj.

Art. 64. - Procedura de primire si de solutionare a cererilor de loc de munca sau de

indemnizatie de somaj se stabileste prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care va fi publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 65. - Anexele nr. 1-21 fac parte integranta din prezentele norme metodologice.