

Ordinul 286 din 29 august 2007 (Ordinul 286/2007)

privind aprobarea Strategiei nationale de implementare a masurilor de prevenire si combatere a discriminarii (2007-2013)

Publicat in [Monitorul Oficial 674 din 3 octombrie 2007 \(M. Of. 674/2007\)](#)

Avand in vedere prevederile art. III alin. (1) si (3) din Legea [nr. 324/2006](#) pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului [nr. 137/2000](#) privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare,

in temeiul art. 29 alin. (1) din Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata,

presedintele Consiliului National pentru Combaterea Discriminarii emite urmatorul ordin:

Art. 1. - Se aproba Strategia nationala de implementare a masurilor de prevenire si combatere a discriminarii (2007-2013), prevazuta in anexa care face parte integranta din prezentul ordin.

Art. 2. - Prezentul ordin va fi publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Presedintele Consiliului National pentru Combaterea Discriminarii,
Csaba Ferenc Asztalos

Bucuresti, 29 august 2007.
Nr. 286.

ANEXA

STRATEGIA NATIONALA
de implementare a masurilor de prevenire si combatere a discriminarii
(2007-2013)

PREAMBUL

Universalitatea recunoasterii si apararii drepturilor omului impune in mod necesar aplicarea lor egala pentru toti indivizii: "Toate fiintele se nasc libere si egale in demnitate si in drepturi", proclama primul articol al Declaratiei Universale a Drepturilor Omului din 1948. Aceasta inseamna ca drepturile si libertatile fundamentale sunt recunoscute tuturor indivizilor, fara nicio deosebire, oricare ar fi izvorul ei, adica fara nicio discriminare. Promovarea egalitatii nu trebuie confundata cu simplul obiectiv de a crea un balans de egalitate; este o problema de promovare a oportunitatilor pe termen lung in toate sferile vietii, practicile institutionale, organizarea cadrului ocupational si de angajare, dar si in societate ca intreg.

Promovarea egalitatii nu necesita in special adoptarea unor masuri pozitive, ci masuri al caror scop este adaptarea organizarii societatii spre o mai corecta impartire a rolurilor; nu inseamna doar realizarea unor programe si resurse accesibile cetatenilor, ci mai degraba presupune mobilizarea simultana a instrumentelor legale, a resurselor financiare si a abilitatilor analitice si organizationale ale tuturor actorilor si institutiilor implicate, cu scopul de a introduce in toate domeniile dorinta de a construi o relationare bazata pe principiile egalitatii de sanse, echitatii sociale, diversitatii si nediscriminarii.

In ultimii ani Romania a depus eforturi sustinute pentru crearea cadrului legislativ necesar transpunerii directivelor europene (Directiva 2000/43/CE a Consiliului Uniunii Europene si Directiva 2000/78/CE a Consiliului Uniunii Europene), ce constituie acquis-ul comunitar in domeniul prevenirii si combaterii discriminarii.

In acest sens, cadrul legal din Romania, sub aspectul combaterii tuturor formelor de discriminare, a fost stabilit prin adoptarea Ordonantei Guvernului [nr. 137/2000](#) privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare¹⁾.

Prin Legea [nr. 324/20062](#)) se transpun in totalitate prevederile Directivei Consiliului 2000/43/CE privind aplicarea principiului egalitatii de tratament intre persoane, fara deosebire de origine rasiala sau etnica, publicata in Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 180 din 19 iulie 2000, precum si prevederile Directivei Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general in favoarea egalitatii de tratament in ceea ce priveste incadrarea in munca si ocuparea fortei de munca, publicata in Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L303 din 2 decembrie 2000.

Domeniul de aplicare a legislatiei privind prevenirea si combaterea tuturor formelor de discriminare are in vedere in special protejarea dreptului la demnitate personala, accesul la educatie, accesul la servicii publice administrative, juridice, de sanatate si de asistenta sociala, dreptul la bunuri si servicii, libertatea de circulatie, dreptul la libera alegere a domiciliului si accesul in locuri publice, egalitate in activitatea economica, in materie de angajare, profesie si securitate sociala.

Avand in vedere ca dreptul la egalitate in fata legii si la protectie impotriva discriminarii pentru toate persoanele constituie un drept universal, recunoscut de catre [Declaratia](#) Universala a Drepturilor Omului, [Conventia](#) Natiunilor Unite privind Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare impotriva Femeilor, [Conventia](#) Internationala privind Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare Rasiala, de pactele Natiunilor Unite cu privire la drepturile civile si politice si la drepturile economice, sociale si culturale si de [Conventia](#) Europeana pentru Protectia Drepturilor Omului si a Libertatilor Fundamentale, semnata de toate statele membre, luand in considerare prevederile [Conventiei](#) Internationale privind Eliminarea Tuturor Formelor de Discriminare Rasiala, avand in vedere art. 14 din [Conventia](#) Europeana pentru Protectia Drepturilor Omului si a Libertatilor Fundamentale si [Protocolul](#) aditional nr. 12 la [Conventia](#) Europeana pentru Protectia Drepturilor Omului si a Libertatilor Fundamentale, care contine o clauza generala de interzicere a discriminarii, precum si jurisprudenta Curtii Europene a Drepturilor Omului, tinand cont de Carta Drepturilor

Fundamentale a Uniunii Europene, tinand seama de Directiva Consiliului 2000/43/CE privind aplicarea principiului egalitatii de tratament intre persoane, fara deosebire de origine rasiala sau etnica, si de Directiva Consiliului 2000/78/CE de creare a unui cadru general in favoarea egalitatii de tratament in ceea ce priveste incadrarea in munca si ocuparea fortei de munca, reamintind Recomandarea de politica generala nr. 1 a Comisiei Europene Impotriva Rasismului si Intolerantei (ECRI) privind combaterea rasismului, xenofobiei, antisemitismului si intolerantei, Recomandarea de politica generala nr. 2 a ECRI privind organismele specializate in combaterea rasismului, xenofobiei, antisemitismului si intolerantei la nivel national si Recomandarea de politica generala nr. 7 a ECRI privind legislatia nationala referitoare la combaterea rasismului si discriminarii rasiale, avand in vedere cadrul legislativ existent in Romania in domeniul nediscriminarii, Colegiul director al Consiliului National pentru Combaterea Discriminarii adopta Strategia nationala de implementare a masurilor de prevenire si combatere a discriminarii (2007-2013).

1)Ordonanta Guvernului [nr. 137/2000](#) a fost publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 431 din 2 septembrie 2000, si republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007.

2)Legea [nr. 324/2006](#) pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 626 din 20 iulie 2006.